



GOVERNO DO ESTADO DE GOIÁS
Gabinete Civil da Governadoria
Superintendência de Legislação.

LEI Nº 14.600, DE 01 DE DEZEMBRO DE 2003.

- Vide Decreto nº 10.055, de 25-02-2022 (Regulamento).

vide Decreto nº 8.747, de 5 de setembro de 2016.

~~vide Decreto nº 8.777, de 14-10-2016 (Regulamento).~~

Legenda :

Texto em Preto	Redação em vigor
Texto em Vermelho	Redação Revogada

Institui o Prêmio de Incentivo aos servidores em efetivo exercício nas Unidades Assistenciais e dá outras providências.

A ASSEMBLÉIA LEGISLATIVA DO ESTADO DE GOIÁS decreta e eu sanciono a seguinte Lei:

Art. 1º Fica instituído o Prêmio de Incentivo, nas modalidades Individual e Adicional, aos servidores em efetivo exercício na Secretaria de Estado da Saúde – SES, com o objetivo de incrementar a produtividade e aprimorar a qualidade dos serviços prestados nas atividades finalistas e de meio.

- Redação dada pela Lei nº 20.811, de 15-07-2020.

~~Art. 1º Fica instituído o Prêmio de Incentivo aos servidores em efetivo exercício na Secretaria da Saúde, com o objetivo de incrementar a produtividade e aprimorar a qualidade dos serviços prestados, tanto nas atividades finalistas quanto nas atividades de meio.~~

- Redação dada pela Lei nº 16.939, de 12-03-2010.

~~Art. 1º Fica instituído o Prêmio de Incentivo aos servidores em efetivo exercício nas unidades assistenciais de saúde, com o objetivo de incrementar a produtividade e aprimorar a qualidade dos serviços prestados na área de saúde.~~

§ 1º O valor total do Prêmio ora instituído, a ser pago mensalmente, corresponderá ao somatório da produção das unidades da rede própria de saúde do Estado, considerada aquela apresentada e aprovada no Sistema DATASUS, do Ministério da Saúde, e devido à Secretaria Estadual da Saúde (SES).

- Redação dada pela Lei nº 16.939, de 12-03-2010.

~~§ 1º O valor total do prêmio ora instituído, a ser pago mensalmente, não poderá exceder a 70% (setenta por cento) da produção da Unidade Assistencial de Saúde, considerada aquela apresentada à Secretaria Municipal de Saúde, gestora do sistema no Município onde a unidade se encontra localizada.~~

- Redação dada pela Lei nº 16.453, de 31-12-2008.

~~§ 1º O valor total do Prêmio ora instituído, a ser pago mensalmente, não poderá exceder a 70% (setenta por cento) da produção da Unidade Assistencial de Saúde, considerada aquela apresentada e paga pela Secretaria Municipal de Saúde, gestora do sistema no Município onde se encontra localizada.~~

- Redação dada pela Lei nº 16.235, de 14-04-2008.

~~§ 1º O valor total do Prêmio ora instituído, a ser pago mensalmente, não poderá exceder a 30% (trinta por cento) da produção da Unidade Assistencial de Saúde, considerada aquela apresentada e paga pela Secretaria Municipal de Saúde, gestora do sistema no Município onde se encontra localizada.~~

§ 2º O Prêmio será atribuído aos servidores em efetivo exercício nas unidades da rede própria, bem como aos demais servidores das unidades administrativas básicas e complementares da SES.

- Redação dada pela Lei nº 16.939, de 12-03-2010.

~~§ 2º O Prêmio ora instituído será atribuído em caráter experimental e transitório aos servidores em efetivo exercício no Hospital de Urgência de Goiânia – HUGO, estendendo-se, progressivamente, às demais unidades hospitalares.~~

§ 3º O valor apurado nos termos do § 1º deste artigo, acrescido da arrecadação proveniente das atividades de vigilância sanitária estadual, será distribuído entre os servidores da Secretaria de Estado da Saúde, a título de Prêmio de Incentivo.

- Redação dada pela Lei nº 20.811, de 15-07-2020.

~~§ 3º O valor apurado nos termos do § 1º deste artigo será distribuído aos servidores da Secretaria de Estado da Saúde, a título de Prêmio de Incentivo, conforme as seguintes regras:~~

- Redação dada pela Lei nº 18.603, de 03-07-2014.

~~§ 3º O valor do Prêmio a ser pago aos servidores da SES será distribuído atendidos os seguintes percentuais:-~~

- Acrescido pela Lei nº 16.939, de 12-03-2010.

~~! aos servidores das unidades da rede própria, com gestão direta ou indireta, com faturamento superior a R\$ 200.000,00 (duzentos mil reais) e aos Hemocentros serão destinados 60% (sessenta por cento) do montante da produção da unidade.~~

- Revogado pela Lei nº 20.811, de 15-07-2020.

- Redação dada pela Lei nº 18.603, de 03-07-2014.

~~I — 60% (sessenta por cento) do montante, destinados aos servidores de cada unidade da rede própria, proporcionais à produção dessa unidade;—~~

- Acrescido pela Lei nº 16.939, de 12-03-2010.

~~II — aos servidores das unidades administrativas e das unidades da rede própria, com gestão direta ou indireta, com faturamento inferior a R\$ 200.000,00 (duzentos mil reais), serão destinados:~~

- Revogado pela Lei nº 20.811, de 15-07-2020.

- Redação dada pela Lei nº 18.603, de 03-07-2014.

~~II — 40% (quarenta por cento) do montante, destinados aos demais servidores das unidades administrativas não abrangidas pela rede própria, acrescidos do valor da arrecadação proveniente das atividades de vigilância sanitária estadual.—~~

- Acrescido pela Lei nº 16.939, de 12-03-2010.

~~a) 40% (quarenta por cento) do montante da produção da rede própria, com gestão direta e indireta e faturamento superior a R\$ 200.000,00 (duzentos mil reais) e dos Hemocentros;~~

- Revogada pela Lei nº 20.811, de 15-07-2020.

- Acrescida pela Lei nº 18.603, de 03-07-2014.

~~b) 100% (cem por cento) do valor da produção das unidades da rede própria, com gestão direta ou indireta, com faturamento inferior a R\$ 200.000,00 (duzentos mil reais);—~~

- Revogada pela Lei nº 20.811, de 15-07-2020.

- Acrescida pela Lei nº 18.603, de 03-07-2014.

~~e) 100% (cem por cento) da arrecadação proveniente das atividades de vigilância sanitária estadual.~~

- Revogada pela Lei nº 20.811, de 15-07-2020.

- Acrescida pela Lei nº 18.603, de 03-07-2014.

§ 4º O Prêmio de Incentivo de que trata esta Lei será devido mensalmente aos servidores estatutários e comissionados, aos empregados e temporários, bem como àqueles postos à disposição ou cedidos à Secretaria de Estado da Saúde, que nela estejam em efetivo exercício, após as avaliações trimestrais.

- Redação dada pela Lei nº 20.811, de 15-07-2020.

~~§ 4º O Prêmio de Incentivo de que trata esta Lei é devido mensalmente aos servidores estatutários e comissionados, aos empregados e temporários, bem como aos postos à disposição ou cedidos à Secretaria de Estado da Saúde, que nela estejam em efetivo exercício, após as avaliações semestrais e em conformidade com a produção da unidade em cada mês durante o semestre da avaliação.—~~

- Redação dada pela Lei nº 18.603, de 03-07-2014.

~~§ 4º O Prêmio de que trata esta Lei é devido aos servidores estatutários, coletistas, comissionados e temporários, bem como aos colocados à disposição ou cedidos à Secretaria, que nela estejam em exercício.—~~

- Acrescido pela Lei nº 16.939, de 12-03-2010.

§ 5º O valor do Prêmio de Incentivo Individual não poderá exceder ao do vencimento inicial fixado para os cargos efetivos de Auxiliar de Saúde, Assistente de Saúde e Analista de Saúde, de níveis fundamental, médio e superior, respectivamente, observado o seguinte:

- Redação dada pela Lei nº 20.811, de 15-07-2020.

~~§ 5º O valor individual do Prêmio de Incentivo não poderá exceder ao do vencimento inicial fixado para os cargos efetivos de Auxiliar de Saúde, Assistente de Saúde e Analista de Saúde, de níveis fundamental, médio e superior, respectivamente, observado o seguinte:~~

- Redação dada pela Lei nº 18.603, de 03-07-2014.

~~§ 5º O valor individual do Prêmio não poderá exceder o do vencimento fixado para os cargos efetivos de auxiliar de saúde, assistente de saúde e analista de saúde, correspondentes, aos servidores ocupantes, respectivamente, de cargos ou empregos de níveis fundamental, médio e superior, observado o seguinte:—~~

- Acrescido pela Lei nº 16.939, de 12-03-2010.

I — o Prêmio de Incentivo Individual pago aos ocupantes de cargos de provimento em comissão e detentores de emprego ou outras formas equivalentes não poderá exceder o valor fixado como limite para os cargos efetivos e respectivos níveis nominados no § 5º deste artigo, devendo a escolaridade do servidor comissionado ser comprovada na Gerência de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas da Secretaria de Estado da Saúde;

- Redação dada pela Lei nº 20.811, de 15-07-2020.

~~I — o Prêmio de Incentivo pago aos ocupantes de cargos de provimento em comissão e detentores de emprego ou outras formas equivalentes, não poderá exceder o valor fixado como limite para os cargos efetivos citados no caput do § 5º deste artigo, conforme o nível de escolaridade dos referidos cargos, devendo a escolaridade do servidor comissionado ser comprovada junto à Gerência da Folha de Pagamento da Secretaria de Estado da Saúde;—~~

- Redação dada pela Lei nº 18.603, de 03-07-2014.

~~I — para os cargos de provimento em comissão, emprego ou outras formas equivalentes, o limite previsto neste parágrafo será o do próprio vencimento, este acrescido da respectiva gratificação de representação, do subsídio ou do salário básico a que fizer jus o servidor, desde que não exceda o valor fixado como limite para os cargos do grupo ocupacional analista de saúde;—~~

- Acrescido pela Lei nº 16.939, de 12-03-2010.

II — os servidores nomeados para exercerem função de Chefia integrante da estrutura básica e complementar da Secretaria de Estado da Saúde, bem como os designados pelo titular da pasta para as funções de Gestão de Equipe ou de Processo de Trabalho Específico, de Gestão de Processo de Trabalho ou de Assessoramento Técnico Especializado, cujas atribuições serão disciplinadas em regulamento próprio, poderão perceber o Prêmio de Incentivo Adicional —PIA— cumulativamente com o Prêmio de Incentivo Individual a que tiver direito pelo critério de rateio geral, observados as denominações e os percentuais seguintes:

- Redação dada pela Lei nº 20.811, de 15-07-2020.

~~II — o servidor que ocupar cargo ou exercer função de chefia ou coordenação, ainda que não integrante da estrutura formal da Secretaria de Estado da Saúde, poderá perceber Prêmio Adicional —PAD— cumulativamente com aquele a que fizer jus pelo critério de rateio geral, observados os seguintes percentuais:—~~

- Redação dada pela Lei nº 18.603, de 03-07-2014.

~~II – na hipótese em que sejam atribuídas funções de chefia ou supervisão, mesmo que não integrantes da estrutura formal da Secretaria, poderá ser percebido pelo servidor a título de prêmio adicional, cumulativamente com aquele a que fizer jus pelo critério de rateio geral, limitado, porém, a 50% (cinquenta por cento) do valor individual referido neste parágrafo.~~

- Acrescido pela Lei nº 16.939, de 12-03-2010.

a) PIA-I – até 60% (sessenta por cento) do vencimento-base do cargo de Analista de Saúde, atribuído às chefias integrantes da estrutura básica da Secretaria de Estado da Saúde, desde que não remuneradas por subsídio constitucional;

- Redação dada pela Lei nº 20.811, de 15-07-2020.

~~a) 60% (sessenta por cento) do vencimento-base do cargo de Analista de Saúde, denominado PAD I, atribuído à chefia de gabinete, chefia da comunicação setorial, às superintendências e gerências;~~

- Acrescido pela Lei nº 18.603, de 03-07-2014

b) PIA-II – até 50% (cinquenta por cento) do vencimento-base do cargo de Analista de Saúde, atribuído às chefias integrantes da estrutura complementar da Secretaria de Estado da Saúde, bem como aos servidores designados para exercer a função de Gestão de Equipe ou de Processo de Trabalho Específico;

- Redação dada pela Lei nº 20.811, de 15-07-2020.

~~b) 50% (cinquenta por cento) do vencimento-base do cargo de Analista de Saúde, denominado PAD II, atribuído aos coordenadores;~~

- Acrescido pela Lei nº 18.603, de 03-07-2014

c) PIA-III – até 40% (quarenta por cento) do vencimento-base do cargo de Analista de Saúde, atribuído aos servidores designados para exercer função de Gestão de Processo de Trabalho;

- Redação dada pela Lei nº 20.811, de 15-07-2020.

~~c) 40% (quarenta por cento) do vencimento-base do cargo de Analista de Saúde, denominado PAD III, atribuído aos subcoordenadores.~~

- Acrescido pela Lei nº 18.603, de 03-07-2014

d) PIA-IV – até 30% (trinta por cento) da remuneração do cargo de Assessor Técnico em Gestão da Saúde, atribuído aos servidores que exerçam função de Assessoramento Técnico Especializado, diretamente vinculados às chefias integrantes da estrutura básica da SES.

- Acrescido pela Lei nº 20.811, de 15-07-2020.

§ 6º O Prêmio de Incentivo de que trata esta Lei não poderá ser percebido cumulativamente com outro Prêmio de Incentivo, de mesma natureza, ainda que sob outro título ou denominação, podendo o servidor que se enquadrar nessa situação optar pela vantagem que lhe parecer mais favorável.

- Redação dada pela Lei nº 18.603, de 03-07-2014.

~~§ 6º O Prêmio de Incentivo de que trata esta Lei não poderá ser percebido cumulativamente com qualquer vantagem dessa mesma natureza, ainda que sob outro título ou denominação, podendo o servidor que se enquadrar nessa situação optar pela vantagem que lhe parecer mais favorável.~~

- Acrescido pela Lei nº 16.939, de 12-03-2010

§ 7º Em caso de direito do servidor à percepção cumulativa do Prêmio de Incentivo Individual e do Prêmio de Incentivo Adicional, o valor da premiação será o somatório deles, limitados individualmente às disposições deste artigo.

- Redação dada pela Lei nº 20.811, de 15-07-2020.

~~§ 7º O valor referido nos incisos I e II do § 3º deste artigo será corrigido anualmente, no mês de maio, pelo Índice Nacional de Preço ao Consumidor – INPC, acumulado no ano anterior, ou outro que vier a substituí-lo.~~

- Acrescido pela Lei nº 18.603, de 03-07-2014.

§ 8º Excetua-se da vedação estabelecida no § 6º deste artigo a gratificação pela participação em convênio – fonte pagadora Fator de Incentivo para os Laboratórios Centrais de Saúde Pública (FINLACEN).

- Redação dada pela Lei nº 20.811, de 15-07-2020.

~~§ 8º Se o servidor fizer jus à percepção cumulativa do Prêmio de Incentivo e do Prêmio Adicional, não serão aplicados os limites estabelecidos no caput do § 5º.~~

- Acrescido pela Lei nº 18.603, de 03-07-2014.

§ 9º Excetua-se da vedação estabelecida no § 6º deste artigo a gratificação de produtividade fiscal da Superintendência de Vigilância em Saúde (SUVISA) e a gratificação pela participação em convênio – fonte pagadora Fator de Incentivo para os Laboratórios Centrais de Saúde Pública (FINLACEN).

- Acrescido pela Lei nº 18.603, de 03-07-2014

§ 10. A percepção do Prêmio de Incentivo Adicional –PIA– condiciona-se à:

- Redação dada pela Lei nº 20.811, de 15-07-2020.

~~§ 10. Para a 1ª (primeira) percepção do Prêmio de Incentivo, incidirá carência de 12 (doze) meses contados da data de início do efetivo exercício, condicionado ao resultado da última avaliação ocorrida nesse período, não se aplicando o disposto neste parágrafo aos servidores do quadro efetivo da Secretaria de Estado da Saúde.~~

- Acrescido pela Lei nº 19.981, de 15-01-2018.

I – nomeação nos cargos discriminados na alínea “a” e “b” do inciso II do § 5º deste artigo; ou

- Acrescido pela Lei nº 20.811, de 15-07-2020.

II – designação do servidor, mediante portaria do titular da pasta, para o exercício das funções de Gestão de Equipe ou de Processo de Trabalho Específico, Gestão de Processo de Trabalho ou Assessoramento Técnico Especializado, diretamente vinculadas às chefias integrantes da estrutura básica e complementar da SES, constantes das alíneas “b”, “c” e “d” do inciso II do § 5º deste artigo.

- Acrescido pela Lei nº 20.811, de 15-07-2020.

§ 11. Uma vez cessado o provimento nos cargos discriminados nas alíneas “a” e “b” do inciso II do § 5º deste artigo ou revogada a portaria de designação de que trata o inciso II do § 10 deste artigo, encerra-se imediatamente a percepção do Prêmio de Incentivo Adicional.

- Acrescido pela Lei nº 20.811, de 15-07-2020.

§ 12. Para a 1ª (primeira) percepção do Prêmio de Incentivo Individual, incidirá a carência de 4 (quatro) meses, contada da data de início do efetivo exercício na Secretaria de Estado da Saúde, também condicionada ao resultado da avaliação ocorrida nesse período e ao efeito financeiro correspondente à contribuição para o incremento na produtividade e no aprimoramento da qualidade dos serviços nas unidades finalistas e de meio.

- Acrescido pela Lei nº 21.086, de 15-09-2021.

Art. 2º Compete ao Chefe do Poder Executivo, em consonância com elementos identificadores de padrão de qualidade dos serviços, incluídos os de apoio administrativo, fixar os critérios, as bases, os termos e as demais condições para a concessão do Prêmio de Incentivo, observando:

- Redação dada pela Lei nº 18.603, de 03-07-2014.

~~Art. 2º Compete ao titular da Secretaria da Saúde, em consonância com elementos identificadores de padrão de qualidade dos serviços, incluídos os de apoio administrativo, fixar os critérios, bases, termos e demais condições para a concessão do Prêmio, observando:-~~

- Redação dada pela Lei nº 16.939, de 12-03-2010.

~~Art. 2º Compete ao Titular da Secretaria da Saúde, em consonância com os elementos identificadores do padrão de qualidade dos serviços de saúde, fixar as bases, os termos e as condições para a concessão do Prêmio ora instituído, observando:-~~

- Vide Portaria nº 43 / 2004 - SES/GO, D.O. de 29-03-2004.

I – a integralidade e o grau de resolutividade da assistência ministrada;

II – a universalidade do acesso e igualdade do atendimento;

III – a racionalidade dos recursos para manutenção e funcionamento dos serviços;

IV – o crescente aprimoramento do Sistema Único de Saúde – SUS/GO;

V – os percentuais de 55% (cinquenta e cinco por cento), 30% (trinta por cento) e 15% (quinze por cento), para os ocupantes de cargos ou empregos e seus equivalentes, de nível superior, médio e fundamental, respectivamente, incidentes sobre os limites de que trata o § 3º do art. 1º desta Lei.

- Redação dada pela Lei nº 18.603, de 03-07-2014.

~~V – os seguintes percentuais, incidentes sobre os limites de que trata o § 3º do art. 1º:-~~

- Redação dada pela Lei nº 16.939, de 12-03-2010.

~~V – os seguintes percentuais, incidentes sobre o limite de que trata o art. 1º, § 1º:~~

~~a) até 70% (setenta por cento), para os ocupantes de cargos ou empregos ou seus equivalentes, de nível superior;-~~

- Redação dada pela Lei nº 16.939, de 12-03-2010.

- Revogada pela Lei nº 18.603, de 03-07-2014, art. 2º.

~~a) entre 55% e 75% (entre cinquenta e cinco e setenta e cinco por cento) para os ocupantes de cargos ou empregos de nível superior, não podendo exceder o vencimento ou salário base do cargo inicial ou da função exercida;~~

~~b) até 25% (vinte e cinco por cento), para os ocupantes de cargos ou empregos ou seus equivalentes, de nível médio;-~~

- Redação dada pela Lei nº 16.939, de 12-03-2010.

- Revogada pela Lei nº 18.603, de 03-07-2014, art. 2º.

~~b) entre 15% e 25% (entre quinze e vinte e cinco por cento) para os servidores ocupantes dos cargos ou empregos de nível elementar;~~

~~c) até 15% (quinze por cento), para os ocupantes de cargos ou empregos ou seus equivalentes, de nível fundamental;-~~

- Redação dada pela Lei nº 16.939, de 12-03-2010.

- Revogada pela Lei nº 18.603, de 03-07-2014, art. 2º.

~~e) entre 10% e 20% (entre dez e vinte por cento) para os servidores ocupantes dos cargos ou empregos de nível médio;-~~

Art. 2º-A O valor do Prêmio de Incentivo Individual será definido mediante a aplicação das seguintes regras:

- Acrescido pela Lei nº 18.603, de 03-07-2014.

I – cálculo do fator de proporcionalidade do montante apurado da produção de cada unidade, de acordo com os seguintes parâmetros:

- Redação dada pela Lei nº 20.811, de 15-07-2020.

~~I – cálculo do fator de proporcionalidade do montante previsto nos incisos I e II do § 3º do artigo 1º pelo montante apurado da produção de cada unidade, de acordo com os seguintes parâmetros:-~~

- Acrescido pela Lei nº 18.603, de 03-07-2014.

a) identificado o valor de produção de cada unidade da Secretaria de Estado da Saúde, multiplicam-se os percentuais indicados para cada nível de escolaridade previstos no inciso V do art. 2º pelo número de servidores pertencente a ele, resultando dessa regra o fator de proporcionalidade de cada nível;

- Redação dada pela Lei nº 20.811, de 15-07-2020.

~~a) identificado o valor de produção de cada unidade da Secretaria de Estado da Saúde, nos termos dos incisos I e II do § 3º do art. 1º desta Lei, multiplicam-se os percentuais indicados para cada nível de escolaridade previstos no inciso V do art. 2º pelo número de servidores em cada nível de escolaridade pertencentes à unidade, resultando desta regra o fator de proporcionalidade de cada nível;-~~

- Acrescida pela Lei nº 18.603, de 03-07-2014.

b) definido o fator de proporcionalidade de cada nível, somam-se todos os fatores identificando-se o total dos fatores dos 03 (três) níveis de escolaridade;

- Acrescida pela Lei nº 18.603, de 03-07-2014.

c) para se encontrar o montante a ser destinado a cada nível de escolaridade, dividir-se-á o resultado do somatório da produção das unidades, destinado à distribuição aos servidores, pelo total da soma de todos os fatores e multiplicar-se-á pelo fator de cada nível de escolaridade já identificado;

- Redação dada pela Lei nº 20.811, de 15-07-2020 (vide Errata, D.O. de 21-07-2020).

~~e) para se encontrar o montante a ser destinado a cada nível de escolaridade, dividir-se-á o resultado da produção da unidade, conforme o valor estabelecido nos incisos I e II do § 3º do art. 1º, destinado à distribuição aos servidores, pelo total da soma de todos os fatores e multiplicar-se-á pelo fator de cada nível de escolaridade já identificado na unidade;~~

- Acrescida pela Lei nº 18.603, de 03-07-2014.

d) o valor máximo de rateio para cada nível de escolaridade será identificado pela divisão do montante encontrado na alínea “c” deste inciso pela quantidade de servidores de cada nível de escolaridade, resultando no valor máximo individual a ser pago para cada nível;;

- Acrescida pela Lei nº 18.603, de 03-07-2014.

e) se da aplicação do disposto na alínea “d” deste inciso resultar valor individual superior aos limites estabelecidos no § 5º do art. 1º, a totalidade dos recursos excedentes não poderá ser utilizada para pagamento do Prêmio de Incentivo e deverá ser destinada para outras despesas correntes e/ou investimentos da Secretaria de Estado da Saúde.

- Acrescida pela Lei nº 18.603, de 03-07-2014

II – O valor concedido como Prêmio de Incentivo Individual não poderá exceder o valor dos correspondentes vencimentos iniciais dos cargos previstos no § 5º do art. 1º desta Lei, observado o seguinte:

- Redação dada pela Lei nº 20.811, de 15-07-2020.

~~II – O valor concedido a título de Prêmio de Incentivo não poderá exceder o valor dos correspondentes vencimentos iniciais dos cargos previstos no § 5º do art. 1º desta Lei, observado o seguinte:~~

- Acrescido pela Lei nº 18.603, de 03-07-2014.

a) 25% (vinte e cinco por cento) para aqueles que obtiverem pontuação igual ou superior a 55 (cinquenta e cinco) e inferior a 62,5 (sessenta e dois inteiros e cinco décimos) na avaliação de desempenho individual;

- Redação dada pela Lei nº 20.811, de 15-07-2020.

~~a) 25% (vinte e cinco por cento) para aqueles que obtiverem pontuação igual ou superior a 70 (setenta) e inferior a 77,5 (setenta e sete inteiros e cinco décimos) na avaliação de desempenho individual;~~

- Acrescida pela Lei nº 18.603, de 03-07-2014.

b) 40% (quarenta por cento) para aqueles que obtiverem pontuação igual ou superior a 62,5 (sessenta e dois inteiros e cinco décimos) e inferior a 70 (setenta) na avaliação de desempenho individual;

- Redação dada pela Lei nº 20.811, de 15-07-2020.

~~b) 50% (cinquenta por cento) para aqueles que obtiverem pontuação igual ou superior a 77,5 (setenta e sete inteiros e cinco décimos) e inferior a 85 (oitenta e cinco) na avaliação de desempenho individual;~~

- Acrescida pela Lei nº 18.603, de 03-07-2014.

c) 55% (cinquenta e cinco por cento) para aqueles que obtiverem pontuação igual ou superior a 70 (setenta) e inferior a 77,5 (setenta e sete inteiros e cinco décimos) na avaliação de desempenho individual;

- Redação dada pela Lei nº 20.811, de 15-07-2020.

~~c) 75% (setenta e cinco por cento) para aqueles que obtiverem pontuação igual ou superior a 85 (oitenta e cinco) e inferior a 92,5 (noventa e dois inteiros e cinco décimos) na avaliação de desempenho individual;~~

- Acrescida pela Lei nº 18.603, de 03-07-2014.

d) 70% (setenta por cento) para aqueles que obtiverem pontuação igual ou superior a 77,5 (setenta e sete inteiros e cinco décimos) e inferior a 85 (oitenta e cinco) na avaliação de desempenho individual;

- Redação dada pela Lei nº 20.811, de 15-07-2020.

~~d) 100% (cem por cento) para aqueles que obtiverem pontuação igual ou superior a 92,5 (noventa e dois inteiros e cinco décimos) na avaliação de desempenho individual;~~

- Acrescida pela Lei nº 18.603, de 03-07-2014.

e) 85% (oitenta e cinco por cento) para aqueles que obtiverem pontuação igual ou superior a 85 (oitenta e cinco) e inferior a 92,5 (noventa e dois inteiros e cinco décimos) na avaliação de desempenho individual;

- Acrescida pela Lei nº 20.811, de 15-07-2020.

f) 100% (cem por cento) para aqueles que obtiverem pontuação superior a 92,5 (noventa e dois inteiros e cinco décimos) na avaliação de desempenho individual.

- Acrescida pela Lei nº 20.811, de 15-07-2020.

§ 1º Se da aplicação do disposto no inciso II do art. 2º-A resultarem valores não utilizados em razão da nota alcançada pelo servidor em sua avaliação de desempenho, os valores remanescentes não serão utilizados para pagamento do Prêmio de Incentivo e deverão ser destinados a outras despesas correntes e/ou investimentos da Secretaria de Estado da Saúde.

- Acrescido pela Lei nº 20.811, de 15-07-2020.

~~Parágrafo único. Se da aplicação do disposto no inciso II do art. 2º-A resultarem valores não utilizados em razão da nota alcançada pelo servidor em sua avaliação de desempenho, os valores remanescentes não poderão ser utilizados para pagamento do Prêmio de Incentivo e deverão ser destinados para outras despesas correntes e/ou investimentos da Secretaria de Estado da Saúde;~~

- Revogado pela Lei nº 20.811, de 15-07-2020, art. 2º.

- Acrescido pela Lei nº 18.603, de 03-07-2014.

§ 2º O percentual pago a título de PIA-I, PIA-II, PIA-III ou PIA-IV será verificado a partir da pontuação obtida pelo servidor em avaliação de desempenho específica, desenvolvida em paralelo com a avaliação de desempenho individual e focada no desempenho das funções correspondentes do Prêmio de Incentivo Adicional – PIA, a ser disciplinada em regulamento próprio.

- Acrescido pela Lei nº 20.811, de 15-07-2020.

Art. 3º Os titulares da Secretaria de Estado da Saúde e da Secretaria de Estado da Administração deverão instituir, em ato conjunto, comissão incumbida de coordenar, acompanhar e validar os critérios e os parâmetros a serem observados na avaliação de desempenho individual dos servidores, que terá a seguinte composição:

- Redação dada pela Lei nº 20.811, de 15-07-2020.

~~Art. 3º Os titulares da Secretaria de Estado da Saúde e da Secretaria de Estado de Gestão e Planejamento deverão instituir, em ato conjunto, comissão incumbida de coordenar, acompanhar e validar os critérios e parâmetros a serem observados na avaliação de desempenho individual dos servidores, que terá a seguinte composição:-~~

~~- Redação dada pela Lei nº 18.603, de 03-07-2014.~~

~~Art. 3º Os beneficiários do Prêmio serão definidos por comissão instituída por ato do Secretário da Saúde.-~~

~~- Redação dada pela Lei nº 16.939, de 12-03-2010.~~

~~Art. 3º~~

~~- Redação dada pela Lei nº 20.811, de 15-07-2020.~~

I – 04 (quatro) representantes da Secretaria de Estado da Saúde, entre eles, o Presidente da Comissão;

- Acrescido pela Lei nº 18.603, de 03-07-2014.

II – 1 (um) representante da Secretaria de Estado da Administração.

- Redação dada pela Lei nº 20.811, de 15-07-2020.

~~II – 01 (um) representante da Secretaria de Estado de Gestão e Planejamento.-~~

~~- Acrescido pela Lei nº 18.603, de 03-07-2014.~~

§ 1º A avaliação de desempenho será realizada trimestralmente pela chefia imediata do servidor, empregado ou temporário e enviada, até o primeiro dia útil do mês subsequente, à Gerência de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas da Secretaria de Estado da Saúde.

- Redação dada pela Lei nº 20.811, de 15-07-2020.

~~§ 1º A avaliação de desempenho será realizada semestralmente pela chefia imediata do servidor, empregado ou temporário e o consolidado deverá ser enviado até o primeiro dia útil do mês subsequente à Gerência da Folha de Pagamento da Secretaria de Estado da Saúde.-~~

~~- Redação dada pela Lei nº 18.603, de 03-07-2014.~~

~~§ 1º A Avaliação de Desempenho será realizada trimestralmente e enviada até o 5º dia útil do mês subsequente à Gerência de Recursos Humanos da Secretaria da Saúde.~~

§ 2º A Secretaria de Estado da Saúde deverá dar publicidade à homologação do procedimento de avaliação e publicar no portal da transparência o resultado da avaliação individual de desempenho, bem como da produtividade mensal efetivada por cada unidade.

- Redação dada pela Lei nº 18.603, de 03-07-2014.

~~§ 2º Na avaliação dos servidores, será considerada a manifestação da chefia imediata, com peso de 70%, e a auto-avaliação do funcionário, com peso de 30%.-~~

Art. 4º O valor devido como Prêmio de Incentivo não se incorporará ao vencimento ou salário para nenhum efeito, não sofrendo qualquer desconto previdenciário ou relacionado com o IPASGO-SAÚDE e não será computado para o cálculo de qualquer vantagem, como o décimo terceiro salário, férias, licenças, entre outras.

Art. 5º Não fará jus ao Prêmio instituído por esta Lei, o servidor afastado, ainda que com remuneração, exceto quanto ao período:

- Redação dada pela Lei nº 16.939, de 12-03-2010.

~~Art. 5º Não fará jus ao Prêmio ora instituído o servidor:~~

I – que corresponder aos dias de feriados ou de recessos decorrentes de escalas de serviços ou em que o ponto seja facultativo;

- Redação dada pela Lei nº 16.939, de 12-03-2010.

~~I – em gozo de licença prêmio;~~

II – de 8 (oito) dias consecutivos, motivado por:

- Redação dada pela Lei nº 16.939, de 12-03-2010.

~~II – em gozo de férias;~~

a) casamento;

- Acrescida pela Lei nº 16.939, de 12-03-2010.

b) luto, pelo falecimento do cônjuge, irmão, descendente ou ascendente em 1º grau civil, inclusive por afinidade;

- Acrescida pela Lei nº 16.939, de 12-03-2010.

III – de júri e outros serviços compulsórios;

- Redação dada pela Lei nº 16.939, de 12-03-2010.

~~III – em licença para tratamento de saúde, com duração igual ou superior a 30 dias, exceto nos casos de servidores acidentados no exercício de suas atribuições ou acometidos de doença profissional, casos em que será considerada a última avaliação;~~

IV – licença para tratamento da própria saúde de até 60 (sessenta) dias no ano civil;

- Redação dada pela Lei nº 20.811, de 15-07-2020.

~~IV — licença para tratamento da própria saúde, até 120 (cento e vinte) dias;~~
- Redação dada pela Lei nº 18.603, de 03-07-2014.

~~IV — de até 15 (quinze) dias para tratamento da própria saúde;~~
- Redação dada pela Lei nº 16.939, de 12-03-2010.

~~IV — que estiver respondendo a sindicância ou processo administrativo;~~

V — de licença decorrente de acidente em serviço ou de doença profissional.
- Redação dada pela Lei nº 16.939, de 12-03-2010.

~~V — que sofrer penalidade disciplinar prevista na legislação em vigor.~~

VI — missão ou estudo no país ou no exterior, quando o afastamento for remunerado, de até 30 (trinta) dias no ano civil;
- Redação dada pela Lei nº 20.811, de 15-07-2020.

~~VI — missão ou estudo no País ou no exterior, quando o afastamento for remunerado, até 180 (cento e oitenta) dias;~~
- Acrescido pela Lei nº 18.603, de 03-07-2014.

VII — férias;;
- Acrescido pela Lei nº 18.603, de 03-07-2014.

VIII — licença-maternidade.
- Acrescido pela Lei nº 18.603, de 03-07-2014

Parágrafo único. Nos afastamentos previstos nos incisos IV, V e VIII deste artigo, o pagamento do prêmio será devido até que o servidor seja submetido à realização de nova avaliação de desempenho individual posterior ao término da egressão.
- Acrescido pela Lei nº 20.811, de 15-07-2020.

~~Parágrafo único. Nos afastamentos previstos nos incisos IV e VI deste artigo, o pagamento do Prêmio de Incentivo será devido até a realização da avaliação de desempenho individual posterior ao término do afastamento.~~
- Acrescido pela Lei nº 18.603, de 03-07-2014.

Art. 6º As despesas decorrentes desta Lei serão cobertas com recursos do Fundo Estadual de Saúde – FES, correspondente ao somatório da produção das unidades da rede própria de saúde do Estado, limitadas ao valor de R\$ 12.900.000,00 (doze milhões novecentos mil reais) mensais.
- Redação dada pela Lei nº 21.086, de 15-09-2021.

~~Art. 6º As despesas decorrentes desta Lei serão cobertas com recursos do Fundo Estadual de Saúde – FES, correspondente ao somatório da produção das unidades da rede própria de saúde do Estado, limitadas ao valor de R\$ 8.600.000,00 (oito milhões e seiscentos mil reais) mensais.~~
- Redação dada pela Lei nº 20.811, de 15-07-2020.

~~Art. 6º As despesas decorrentes desta Lei serão cobertas com recursos do Fundo Especial de Saúde – FUNESA, limitadas ao valor de R\$ 8.600.000,00 (oito milhões e seiscentos mil reais) mensais.~~
- Redação dada pela Lei nº 19.574, de 29-12-2016, art. 1º, V.

~~Art. 6º As despesas decorrentes desta Lei serão cobertas com recursos do Fundo Especial de Saúde – FUNESA.~~
- Redação dada pela Lei nº 16.453, de 31-12-2008.

~~Art. 6º As despesas decorrentes desta Lei serão cobertas com os recursos repassados mensalmente ao Fundo Estadual de Saúde – FUNESA, pelo Município gestor do sistema da Unidade Assistencial de Saúde beneficiada.~~

Parágrafo único. O Prêmio de Incentivo Adicional –PIA– só poderá ser pago caso o somatório da produção das unidades ultrapasse o limite fixado no caput deste artigo, devendo ser destinado 10% (dez por cento) desse valor para pagamento do PIA.
- Acrescido pela Lei nº 20.811, de 15-07-2020.

~~Art. 6º A Se da aplicação das regras dispostas nesta Lei resultar montante superior ao limite de R\$ 8.600.000,00 (oito milhões e seiscentos mil reais) mensais, proceder-se-á da seguinte forma:~~
- Revogado pela Lei nº 20.811, de 15-07-2020.
- Acrescido pela Lei nº 19.574, de 29-12-2016, art. 1º, V.

~~I — calcular-se-á o fator de proporcionalidade do excedente, dividindo-se o valor previsto no art. 6º pelo montante apurado após a consolidação dos dados;~~
- Revogado pela Lei nº 20.811, de 15-07-2020.
- Acrescido pela Lei nº 19.574, de 29-12-2016, art. 1º, V

~~II — aplicar-se-á o fator de proporcionalidade apurado na conformidade do inciso I deste artigo ao valor do Prêmio de Incentivo e do Prêmio Adicional a que o servidor faria jus, resultando assim em novos valores a ser por ele percebidos.~~
- Revogado pela Lei nº 20.811, de 15-07-2020.
- Acrescido pela Lei nº 19.574, de 29-12-2016, art. 1º, V.

Art. 7º Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação, retroagindo, porém, seus efeitos a 1º de abril de 2003.

PALÁCIO DO GOVERNO DO ESTADO DE GOIÁS, em Goiânia, 01 de dezembro de 2003, 115ª da República.

MARCONI FERREIRA PERILLO JÚNIOR
Walter José Rodrigues
Fernando Passos Cupertino de Barros

(D.O. de 04-12-2003)

Este texto não substitui o publicado no D.O. de 04-12-2003.

Órgãos Relacionados	Assembleia Legislativa do Estado de Goiás - ALEGO Fundo Estadual de Saúde Instituto de Assistência dos Servidores Públicos do Estado de Goiás - IPASGO Poder Executivo Poder Legislativo Secretaria de Estado da Administração - SEAD Secretaria de Estado da Saúde - SES
Categorias	Desenvolvimento Social e Econômico Servidor Público