



ESTADO DE GOIÁS

## DECRETO Nº 8.974 DE 12 DE JUNHO DE 2017

Modifica o Estatuto Social da Fundação de Previdência Complementar do Brasil Central (PREVCOM-BrC) ~~Fundação de Previdência Complementar do Estado de Goiás – PREVCOM-GO~~ – e dá outras providências.

- [Redação dada pela Lei nº 19.983, de 16-1-2018](#), art. 1º.

O GOVERNADOR DO ESTADO DE GOIÁS, no uso de suas atribuições constitucionais e legais e tendo em vista o que consta do Processo nº 201700013001592,

DECRETA:

Art. 1º O Estatuto Social da Fundação de Previdência Complementar do Brasil Central (PREVCOM-BrC) ~~Fundação de Previdência Complementar do Estado de Goiás – PREVCOM-GO~~, aprovado pelo Decreto nº 8.709, de 26 de julho de 2016, passa a ser o constante do Anexo Único deste Decreto.

- [Redação dada pela Lei nº 19.983, de 16-1-2018](#), art. 1º.

Art. 2º Este Decreto entra em vigor na data de sua publicação, ficando revogado o Anexo Único que acompanha o Decreto nº 8.709, de 26 de julho de 2016.

PALÁCIO DO GOVERNO DO ESTADO DE GOIÁS, em Goiânia, 12 de junho de 2017, 129o da República.

MARCONI FERREIRA PERILLO JÚNIOR  
(D.O. DE 12-06-2017 - SUPLEMENTO)

ANEXO ÚNICO

ESTATUTO SOCIAL DA FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DO BRASIL CENTRAL  
(PREVCOM-BRC)

- [Redação dada pela Lei nº 19.983, de 16-1-2018](#), art. 1º.

~~FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DO ESTADO DE GOIÁS—PREVCOM-GO~~

CAPÍTULO I

DA DENOMINAÇÃO, SEDE, FORO E DURAÇÃO

Art. 1º A Fundação de Previdência Complementar do Brasil Central (PREVCOM-BrC) ~~Fundação de Previdência Complementar do Estado de Goiás—PREVCOM-GO~~, instituída na forma autorizada pela [Lei nº 19.179](#), de 29 de dezembro de 2015, é entidade fechada de previdência complementar, de natureza pública com personalidade jurídica de direito privado, sem fins lucrativos, dotada de autonomia administrativa, financeira, gerencial e patrimonial, que exercerá seu poder de tutela administrativa por intermédio da Secretaria de Estado da Fazenda.

- [Redação dada pela Lei nº 19.983, de 16-1-2018](#), art. 1º.

Parágrafo único. A PREVCOM-BrC ~~PREVCOM-GO~~ reger-se-á pelas normas e pelos princípios estabelecidos neste Estatuto, nos regulamentos específicos de cada plano de benefícios e nas instruções formuladas pelos órgãos governamentais competentes, observada a legislação aplicável ao Regime de Previdência Complementar, em especial as Leis Complementares federais nos 108 e 109, ambas de 29 de maio de 2001, a [Lei nº 19.179](#), de 29 de dezembro de 2015, ou normatividade que as substituir.

- [Redação dada pela Lei nº 19.983, de 16-1-2018](#), art. 1º.

Art. 2º A PREVCOM-BrC ~~PREVCOM-GO~~ tem sede e foro na cidade de Goiânia, Estado de Goiás.

- [Redação dada pela Lei nº 19.983, de 16-1-2018](#), art. 1º.

Art. 3º O prazo de duração da PREVCOM-BrC ~~PREVCOM-GO~~ é indeterminado.

- [Redação dada pela Lei nº 19.983, de 16-1-2018](#), art. 1º.

Parágrafo único. A PREVCOM-BrC ~~PREVCOM-GO~~ não poderá solicitar recuperação judicial nem estará sujeita a falência, mas somente ao regime de intervenção e liquidação extrajudicial previsto na legislação específica do Regime de Previdência Complementar, em especial o do Capítulo VI da Lei Complementar federal nº 109, de 29 de maio de 2001.

- [Redação dada pela Lei nº 19.983, de 16-1-2018](#), art. 1º.

CAPÍTULO II

## DO OBJETIVO

Art. 4º A PREVCOM-BrC ~~PREVCOM-GO~~ tem por objetivo instituir, administrar e executar planos de benefícios de natureza previdenciária complementar, após autorização de funcionamento e aprovação dos regulamentos dos planos de benefícios, de acordo com o art. 6º da Lei Complementar federal nº 108, de 29 de maio de 2001.

- [Redação dada pela Lei nº 19.983, de 16-1-2018](#), art. 1º.

Parágrafo único. Os planos de benefícios serão estabelecidos na modalidade “contribuição definida”, de conformidade com o disposto nos §§ 14 e 15 do art. 40 da Constituição Federal, bem como nas Leis Complementares federais nºs 108 e 109, ambas de 29 de maio de 2001.

Art. 5º Os planos de benefícios instituídos pelos respectivos patrocinadores deverão ter regulamentos específicos e ser aprovados por deliberação da maioria simples dos integrantes do Conselho Deliberativo da PREVCOM-BrC ~~PREVCOM-GO~~.

- [Redação dada pela Lei nº 19.983, de 16-1-2018](#), art. 1º.

Parágrafo único. Os regulamentos dos planos de benefícios, após aprovação do Conselho Deliberativo, serão encaminhados para autorização dos órgãos governamentais competentes.

## CAPÍTULO III

### DOS PATROCINADORES, PARTICIPANTES, BENEFICIÁRIOS E ASSISTIDOS

#### Seção I

##### Dos Patrocinadores

Art. 6º O Estado de Goiás, por meio dos Poderes Executivo, Legislativo e Judiciário, os Tribunais de Contas do Estado e dos Municípios, o Ministério Público e a Defensoria Pública, bem como as autarquias e fundações públicas estaduais são patrocinadores da Fundação de Previdência Complementar do Brasil Central (PREVCOM-BrC) ~~Fundação de Previdência Complementar do Estado de Goiás—PREVCOM-GO—~~.

- [Redação dada pela Lei nº 19.983, de 16-1-2018](#), art. 1º.

§ 1º Poderão ser patrocinadores da Fundação de Previdência Complementar do Brasil Central (PREVCOM-BrC) ~~Fundação de Previdência Complementar do Estado de Goiás—PREVCOM-GO—~~ os Municípios e os Estados da República Federativa do Brasil, desde que,

mediante lei autorizativa específica, venham a firmar convênio com a Entidade.

- [Redação dada pela Lei nº 19.983, de 16-1-2018](#), art. 1º.

§ 2º Para fins deste Estatuto, os Poderes Legislativo, Judiciário, os Tribunais de Contas do Estado e dos Municípios, o Ministério Público e a Defensoria Pública adquirirão a condição de patrocinadores, mediante celebração de convênios de adesão específicos com a PREVCOM-BrC ~~PREVCOM-GO~~.

- [Redação dada pela Lei nº 19.983, de 16-1-2018](#), art. 1º.

## Seção II

### Dos Participantes, Beneficiários e Assistidos

Art. 7º É participante a pessoa física, definida na forma do art. 1º da [Lei nº 19.179](#), de 29 de dezembro de 2015, que vier a ingressar no serviço público estadual a partir da vigência do regime de previdência complementar de que trata este Estatuto, operando-se automaticamente sua adesão ao plano de benefícios, de natureza previdenciária complementar, administrado e executado pela PREVCOM-BrC ~~PREVCOM-GO~~.

- [Redação dada pela Lei nº 19.983, de 16-1-2018](#), art. 1º.

Parágrafo Único. Permanecerá como participante da PREVCOM-BrC ~~PREVCOM-GO~~ a pessoa que se mantiver vinculada ao plano no qual se inscreveu, na hipótese prevista no regulamento do respectivo plano de benefícios.

- [Redação dada pela Lei nº 19.983, de 16-1-2018](#), art. 1º.

Art. 8º Será considerado assistido o participante ou seu beneficiário em gozo de benefício de prestação continuada.

Art. 9º São consideradas beneficiárias as pessoas físicas inscritas pelo participante ou pelo assistido nos termos do respectivo regulamento do plano de benefícios.

Parágrafo Único. Os beneficiários somente poderão exercer a prerrogativa conferida aos assistidos, de integrar o Conselho Deliberativo ou Conselho Fiscal da PREVCOM-BrC ~~PREVCOM-GO~~, enquanto estiverem usufruindo benefício de prestação continuada.

- [Redação dada pela Lei nº 19.983, de 16-1-2018](#), art. 1º.

## CAPÍTULO IV

### DO PATRIMÔNIO DOS PLANOS E DE SUA APLICAÇÃO

Art. 10. Os planos de benefícios administrados pela Fundação de Previdência Complementar do Brasil Central (PREVCOM-BrC) ~~Fundação de Previdência Complementar do Estado de Goiás — PREVCOM-GO —~~ terão patrimônios autônomos, independentes e desvinculados entre si e em relação ao patrimônio dos patrocinadores, sendo acumulados a partir, dentre outras, das seguintes fontes:

- [Redação dada pela Lei nº 19.983, de 16-1-2018](#), art. 1º.

I – contribuições dos patrocinadores e dos participantes;

II – recursos financeiros e patrimoniais de qualquer natureza e origem que forem destinados ao plano de benefícios ou que, por direito, lhes pertencerem;

III – receitas patrimoniais e financeiras;

IV – receitas decorrentes de suas atividades;

V – doações, legados e auxílios;

VI – frutos civis e outras aquisições de disponibilidades econômicas de qualquer natureza.

Art. 11. A PREVCOM-BrC ~~PREVCOM-GO~~ aplicará o patrimônio dos planos de benefícios por ela administrados de acordo com os interesses previdenciários dos participantes e dos assistidos, em conformidade com normas do Conselho Monetário Nacional e a política de investimentos fixada por seu Conselho Deliberativo em consonância com os comitês gestores dos planos.

- [Redação dada pela Lei nº 19.983, de 16-1-2018](#), art. 1º.

§ 1º As diretrizes estabelecidas pelo Conselho Deliberativo deverão visar à otimização dos investimentos, buscando atingir simultânea e adequadamente os seguintes objetivos:

I – segurança dos investimentos;

II – rentabilidade líquida, efetiva e real, compatível com a intensidade de geração de capital requerida pela taxa de juros atuarial do respectivo plano de benefícios;

III – solvência dos investimentos, assegurando que os mesmos respondam pelos benefícios contratados à medida que forem requeridos;

IV – liquidez das aplicações para assegurar a permanente negociação dos ativos a fim de atender às necessidades de prover as obrigações previdenciárias;

V – transparência, mediante prestação aos órgãos de controle, participantes, assistidos, beneficiários e patrocinadores de informações necessárias sobre os investimentos do plano de benefícios.

§ 2º A gestão das aplicações dos recursos da PREVCOM-BrC ~~PREVCOM-GO~~ poderá ser própria ou por entidade autorizada e credenciada ou mista.

- [Redação dada pela Lei nº 19.983, de 16-1-2018](#), art. 1º.

## CAPÍTULO V

### DO REGIME CONTÁBIL- FINANCEIRO E DA PUBLICIDADE DOS ATOS

Art. 12. A natureza pública da Fundação de Previdência Complementar do Brasil Central (PREVCOM-BrC) ~~Fundação de Previdência Complementar do Estado de Goiás — PREVCOM-GO~~, a que se refere o § 15 do art. 40 da Constituição Federal, consistirá na:

- [Redação dada pela Lei nº 19.983, de 16-1-2018](#), art. 1º.

I – submissão às legislações federal e estadual sobre licitação e contratos administrativos na atividade-meio;

II – contratação de pessoal por meio de concurso público de provas ou de provas e títulos, na forma do art. 37, II, da Constituição Federal, à exceção dos cargos considerados de livre nomeação;

III – publicação anual, no Diário Oficial do Estado e em sítio oficial da administração pública, dos seus demonstrativos contábeis, atuariais, financeiros e de benefícios, sem prejuízo do fornecimento de informações aos participantes e assistidos do plano de benefícios previdenciários complementares, ao órgão regulador e fiscalizador das entidades fechadas de previdência complementar, na forma das Leis Complementares federais nos 108 e 109, ambas de 29 de maio de 2001, à Assembleia Legislativa do Estado de Goiás, aos Tribunais de Contas do Estado e dos Municípios e ao Ministério Público Estadual;

IV – fiscalização da PREVCOM-BrC ~~PREVCOM-GO~~ pela Assembleia Legislativa, pelo Tribunal de Contas do Estado e Ministério Público Estadual.

- [Redação dada pela Lei nº 19.983, de 16-1-2018](#), art. 1º.

Art. 13. As atividades da PREVCOM-BrC ~~PREVCOM-GO~~ serão fiscalizadas não somente pelas instituições previstas no inciso IV do art. 12, como também pelo órgão de controle das entidades fechadas de previdência complementar, na forma dos arts. 41, 42 e 43 da Lei Complementar federal nº 109, de 29 de maio de 2001, pelo Conselho Fiscal da Entidade, nos termos deste Estatuto e das Leis Complementares federais nºs 108 e 109, ambas de 29 de maio de 2001, pelos patrocinadores, nos termos do art. 25 da Lei Complementar federal nº 108, de 29 de maio de 2001, e contarão, obrigatoriamente, com auditoria independente de natureza contábil, atuarial e de benefícios, nos termos da regulamentação aplicável.

- [Redação dada pela Lei nº 19.983, de 16-1-2018](#), art. 1º.

Art. 14. O exercício financeiro da PREVCOM-BrC ~~PREVCOM-GO~~ coincidirá com o ano civil.

- [Redação dada pela Lei nº 19.983, de 16-1-2018](#), art. 1º.

Art. 15. Até 30 de novembro de cada ano, será apresentado ao Conselho Deliberativo o orçamento para o ano seguinte.

Parágrafo único. O orçamento deverá contemplar o custeio administrativo segregado por plano de benefícios da PREVCOM-BrC ~~PREVCOM-GO~~.

- [Redação dada pela Lei nº 19.983, de 16-1-2018](#), art. 1º.

Art. 16. Ao fim de cada exercício financeiro, a Diretoria Executiva fará elaborar:

I – demonstrações contábeis, atuariais, financeiras e de benefícios, sem prejuízo de outras informações aos participantes e assistidos do plano de benefícios e ao órgão regulador e fiscalizador das entidades fechadas de previdência complementar, em conformidade com as disposições das Leis Complementares federais nos 108 e 109, ambas de 29 de maio de 2001, devendo exprimir com clareza a situação do patrimônio dos planos de benefícios e as mutações ocorridas no exercício;

II – balanço patrimonial;

III – demonstração da mutação do ativo líquido;

IV – demonstração do fluxo financeiro;

V – demonstração analítica dos investimentos;

VI – balanço orçamentário;

VII – avaliações atuariais de cada plano de benefícios, por pessoa jurídica ou profissional legalmente habilitado;

VIII – demonstração do plano de gestão administrativa.

§ 1º As demonstrações contábeis devem ser complementadas por notas explicativas e outros quadros demonstrativos, necessários ao minucioso esclarecimento da situação patrimonial e dos resultados do exercício, e divulgadas na forma do inciso III do art. 12 desta Lei.

§ 2º A PREVCOM-BrC ~~PREVCOM-GO~~ deverá disponibilizar aos participantes e assistidos acesso individual ao saldo da respectiva conta de acumulação, conforme estabelecido no regulamento do respectivo plano de benefícios ao qual estiverem vinculados, observada a regulamentação aplicável.

- [Redação dada pela Lei nº 19.983, de 16-1-2018](#), art. 1º.

Art. 17. As informações contidas na política de investimentos da Entidade, aprovada pelo Conselho Deliberativo, serão disponibilizadas aos participantes ativos, aos

participantes assistidos e aos beneficiários assistidos, na forma e nos prazos previstos na legislação vigente.

## CAPÍTULO VI

### DA ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

Art. 18. São órgãos de administração da PREVCOM-BrC ~~PREVCOM-GO~~:

- [Redação dada pela Lei nº 19.983, de 16-1-2018](#), art. 1º.

I – Conselho Deliberativo;

II – Conselho Fiscal;

III – Diretoria Executiva.

§ 1º Por ato da Diretoria Executiva, mediante determinação do Conselho Deliberativo, deverão ser criadas as seguintes estruturas auxiliares:

I – 01 (um) Comitê Gestor para cada plano de benefícios;

II – 01 (um) Comitê de Investimentos.

§ 2º A assessoria jurídica da PREVCOM-BrC ~~PREVCOM-GO~~ será exercida, preferencialmente, por Procurador Autárquico ou Procurador do Estado de Goiás.

- [Redação dada pela Lei nº 19.983, de 16-1-2018](#), art. 1º.

### Seção I

#### Do Conselho Deliberativo

#### Subseção I

##### Da Definição

Art. 19. O Conselho Deliberativo é órgão máximo da estrutura organizacional da PREVCOM-BrC ~~PREVCOM-GO~~, responsável pela definição da política geral de administração da entidade e de seus planos de benefícios, exercendo suas atribuições nos termos deste Estatuto.

- [Redação dada pela Lei nº 19.983, de 16-1-2018](#), art. 1º.

#### Subseção II

## **Da Composição**

Art. 20. O Conselho Deliberativo é composto por 06 (seis) membros titulares e 06 (seis) suplentes, sendo 03 (três) titulares e respectivos suplentes indicados pelos patrocinadores e 03 (três) membros titulares e respectivos suplentes eleitos diretamente pelos participantes e assistidos.

§ 1º O presidente do Conselho Deliberativo deverá ser indicado por membro representante dos patrocinadores, conforme previsto no art. 11 da Lei Complementar federal nº 108/2001.

§ 2º Os 03 (três) membros do Conselho Deliberativo e respectivos suplentes, representantes dos participantes e assistidos, serão escolhidos por meio de eleição direta entre seus pares, sem distinção entre eles, desde que inscritos nos planos previdenciários da Entidade, ficando a cargo da mesma tomar as providências para a realização da eleição.

§ 3º Os membros titulares e suplentes do Conselho Deliberativo deverão atender aos requisitos previstos na legislação pertinente e no art. 63 deste Regulamento.

§ 4º Na composição do Conselho Deliberativo, deverão ser considerados o número de participantes vinculados a cada patrocinador e o montante dos respectivos patrimônios.

## **Subseção III**

### **Dos Mandatos**

Art. 21. Os membros titulares e suplentes do Conselho Deliberativo exercerão mandatos de 04 (quatro) anos, com garantia de estabilidade e término no mês de novembro, podendo ser reconduzidos apenas para 01 (um) mandato consecutivo ou outros mandatos não-consecutivos.

§ 1º O membro do Conselho Deliberativo somente perderá o mandato em virtude de:

I – renúncia;

II – condenação criminal transitada em julgado;

III – decisão proferida em processo administrativo disciplinar;

IV – 03 (três) ausências consecutivas ou 05 (cinco) alternadas às reuniões do Conselho, injustificadamente.

§ 2º A instauração de processo administrativo disciplinar para apuração de irregularidades no âmbito de atuação do Conselho Deliberativo poderá determinar o afastamento do membro até sua conclusão.

§ 3º O afastamento de que trata o § 2º deste artigo não implicará prorrogação ou permanência no cargo além da data inicialmente prevista para o término do mandato.

§ 4º O cancelamento da inscrição em plano de benefícios pelo membro eleito equivale à renúncia do mandato.

- [Redação dada pelo Decreto nº 10.502, de 12-7-2024.](#)

~~§ 4º O cancelamento da inscrição em plano de benefícios pelo membro eleito implicará renúncia ao cargo.~~

§ 5º O rompimento do vínculo funcional de qualquer membro do Conselho Deliberativo com o Patrocinador equivale à renúncia do mandato.

- [Redação dada pelo Decreto nº 10.502, de 12-7-2024.](#)

~~§ 5º Os membros do Conselho Deliberativo não poderão ocupar, cumulativamente, cargos no Conselho Fiscal ou na Diretoria Executiva, nem ser cônjuges, companheiros ou parentes até segundo grau, entre si, ou de integrantes dos colegiados.~~

§ 6º Os membros do Conselho Deliberativo não poderão ocupar cumulativamente cargos no Conselho Fiscal ou na Diretoria-Executiva e não poderão ser cônjuges, companheiros ou parentes até segundo grau entre si ou com integrantes dos colegiados.

- [Redação dada pelo Decreto nº 10.502, de 12-7-2024.](#)

~~§ 6º A ausência injustificada a 03 (três) reuniões consecutivas ou a 05 (cinco) alternadas no período de 01 (um) ano acarretará a instauração de processo administrativo em decorrência do qual poderá ocorrer a perda do mandato de membro.~~

§ 7º A ausência injustificada a 3 (três) reuniões consecutivas ou a 5 (cinco) alternadas em 1 (um) ano acarretará a instauração de processo administrativo que poderá provocar a perda do mandato de membro.

- [Acrescido pelo Decreto nº 10.502, de 12-7-2024.](#)

Art. 22. Nas ausências ou nos impedimentos temporários do membro titular, esse será substituído pelo respectivo suplente, conforme definição no momento da indicação ou eleição.

§ 1º Estando o respectivo suplente impedido ou impossibilitado de comparecer, ou no caso de sua inexistência, a substituição será feita por um dos suplentes dos demais titulares, respeitado o princípio paritário do art. 20 deste Estatuto.

§ 2º A forma de escolha entre os suplentes mencionados no § 1º será definida no regimento interno do Colegiado.

§ 3º A convocação do suplente poderá ser feita com antecedência pelo presidente do Conselho Deliberativo ou poderá ocorrer no início da reunião em que se verificar a falta do titular.

Art. 23. Ocorrendo vacância de membro titular no Conselho Deliberativo, a substituição dar-se-á na forma do art. 22 deste Estatuto, respeitada a origem de representação.

§ 1º Não existindo suplentes em condições de assumir a vaga, proceder-se-á da seguinte forma:

I – se a vaga for da representação do patrocinador, o presidente do Conselho Deliberativo consultará os patrocinadores para suprir a vaga de titular e todas as suplências, no prazo máximo de 30 (trinta) dias;

II – se a vaga for da representação dos participantes e assistidos, observar-se-ão as seguintes disposições:

a) caso a vacância ocorra até 12 (doze) meses antes do término do mandato, o presidente do Conselho Deliberativo promoverá eleição para suprir a vaga de titular e de todas as suplências, entre 45 (quarenta e cinco) e 60 (sessenta) dias;

b) caso a vacância ocorra nos últimos 12 (doze) meses do mandato, a substituição será feita por outro suplente de mandato não coincidente, com preferência para o mais idoso.

§ 2º Em qualquer das situações previstas neste artigo, o novo titular completará o mandato do seu antecessor, retornando à condição de suplente, se for o caso, respeitada a data de término do seu mandato original.

#### **Subseção IV**

#### **Das Competências**

Art. 24. Compete ao Conselho Deliberativo:

I – deliberar sobre as propostas de planos anuais e plurianuais de atividades e acompanhar a execução dos mesmos;

II – convocar membros da Diretoria Executiva e convidar os do Conselho Fiscal para as reuniões do Conselho Deliberativo;

III – deliberar sobre propostas de diretrizes e de política de investimentos para aplicação dos recursos garantidores das reservas previdenciárias de cada plano e acompanhar sua execução;

IV – aprovar critérios e parâmetros para habilitação de instituições financeiras que poderão operar com a PREVCOM-BrC ~~PREVCOM-GO~~;

- [Redação dada pela Lei nº 19.983, de 16-1-2018](#), art. 1º.

V – autorizar investimentos que envolvam valores iguais ou superiores a 05% (cinco por cento) dos recursos garantidores;

VI – deliberar sobre a política geral de administração da PREVCOM-BrC ~~PREVCOM-GO~~, aprovando o orçamento anual de despesas administrativas, bem como o regimento interno e suas alterações;

- [Redação dada pela Lei nº 19.983, de 16-1-2018](#), art. 1º.

VII – deliberar sobre alteração dos regulamentos dos planos de benefício e sua instituição ou extinção;

VIII – nomear os membros da Diretoria-Executiva, após a aprovação em processo seletivo, conforme determina a Resolução CNPC vigente, e exonerá-los com decisão fundamentada;

- [Redação dada pelo Decreto nº 10.502, de 12-7-2024](#).

~~VIII – nomear os membros da Diretoria-Executiva, mediante indicação dos patrocinadores, e exonerá-los em decisão fundamentada;~~

IX – deliberar sobre remuneração e vantagens de qualquer natureza recebidas pelos membros da Diretoria Executiva, obedecidas normas sobre remuneração constantes das Constituições e das leis aplicáveis;

X – nomear e exonerar, conforme indicação e determinação dos respectivos patrocinadores, os membros dos comitês gestores de plano;

XI – aprovar o plano de custeio;

XII – deliberar sobre alterações do Estatuto da PREVCOM-BrC ~~PREVCOM-GO~~, inclusive sobre incorporação daquelas decorrentes de lei;

- [Redação dada pela Lei nº 19.983, de 16-1-2018](#), art. 1º.

XIII – deliberar sobre admissão ou retirada de patrocinador de plano de benefícios e as condições a serem estabelecidas em convênio de adesão;

XIV – aceitar doações, com ou sem encargos;

XV – examinar e aprovar as demonstrações contábeis;

XVI – examinar e aprovar o relatório anual de atividades;

XVII – deliberar sobre o regulamento do processo eleitoral e de consultas dos representantes dos participantes e assistidos para os órgãos de administração e fiscalização da PREVCOM-BrC ~~PREVCOM-GO~~ e de outros processos de votação que venham a ocorrer;

- [Redação dada pela Lei nº 19.983, de 16-1-2018](#), art. 1º.

XVIII – aprovar contratação de auditoria externa independente, atuário e avaliador de gestão, observadas as disposições regulamentares aplicáveis;

XIX – examinar recursos interpostos por Diretor em face de decisões colegiadas da Diretoria Executiva;

XX – deliberar, atendidos os objetivos precípuos da PREVCOM-BrC ~~PREVCOM-GO~~, sobre os casos omissos deste Estatuto, dos regulamentos dos planos de benefícios, ou das políticas de competência do Conselho Deliberativo;

- [Redação dada pela Lei nº 19.983, de 16-1-2018](#), art. 1º.

XXI – aprovar o código de ética da PREVCOM-BrC ~~PREVCOM-GO~~, assim como suas eventuais alterações;

- [Redação dada pela Lei nº 19.983, de 16-1-2018](#), art. 1º.

XXII – solicitar estudos e pareceres sobre determinados assuntos técnicos necessários ao bom desempenho da sua missão institucional;

XXIII – estabelecer limites e critérios para o custeio de despesas de representação institucional realizadas pelos membros do Conselho Deliberativo e Fiscal e da Diretoria Executiva.

§ 1º A aprovação das matérias previstas nos incisos VII, XIII e XIV deste artigo dependerá de manifestação favorável dos patrocinadores, podendo ser prévia ou posterior à apreciação da matéria pelo Conselho Deliberativo.

§ 2º Qualquer dos membros do Conselho Deliberativo poderá apresentar proposta de alteração deste Estatuto.

Art. 25. Compete ao presidente do Conselho Deliberativo:

I – dirigir e coordenar as atividades do Conselho Deliberativo;

II – dar posse aos membros da Diretoria Executiva e dos Conselhos Deliberativo e Fiscal;

III – convocar as reuniões do Conselho Deliberativo, estabelecendo a pauta a ser deliberada, que será distribuída com, no mínimo, 05 (cinco) dias de antecedência da data marcada para a reunião;

IV – decidir assuntos urgentes ad referendum do plenário.

## **Subseção V**

### **Do Funcionamento**

Art. 26. O Conselho Deliberativo reunir-se-á ordinariamente uma vez por mês e, extraordinariamente, sempre que necessário, por motivo de urgência ou relevância da matéria.

§ 1º Para instalação das reuniões é necessária, em primeira convocação, a presença da maioria absoluta dos membros do Conselho e, em segunda convocação, que deverá ocorrer 01 (uma) hora após a primeira, com metade de seus membros.

§ 2º As reuniões extraordinárias poderão ser convocadas pelo presidente do Conselho Deliberativo, pela maioria absoluta de seus membros ou pelo diretor-presidente da PREVCOM-BrC ~~PREVCOM-GO~~, com, no mínimo, 01 (um) dia de antecedência.

- [Redação dada pela Lei nº 19.983, de 16-1-2018](#), art. 1º.

§ 3º A convocação extraordinária deverá ser comunicada aos membros do Conselho deliberativo com informação expressa das razões de urgência que a motivaram.

§ 4º É facultado ao Conselho Deliberativo, por intermédio de seu presidente, convocar os diretores da PREVCOM-BrC ~~PREVCOM-GO~~, inclusive o diretor-presidente, para participar das reuniões, podendo o convocado, para tanto, delegar poderes a outro diretor, ou fazer-se acompanhar por quem entender necessário, a título de assessoramento.

- [Redação dada pela Lei nº 19.983, de 16-1-2018](#), art. 1º.

Art. 27. O presidente do Conselho Deliberativo participará das votações, prevalecendo o seu voto em caso de empate.

Parágrafo único. As matérias constantes do art. 24 deste Estatuto somente poderão ser deliberadas em reunião que contar com a presença do presidente do Conselho Deliberativo.

## **Subseção VI**

### **Da Remuneração**

Art. 28. A remuneração mensal dos membros do Conselho Deliberativo corresponderá a 20% (vinte por cento) do valor da remuneração mensal do diretor-presidente da Fundação de Previdência Complementar do Brasil Central (PREVCOM-BrC) ~~Fundação de Previdência Complementar do Estado de Goiás—PREVCOM-GO—~~, condicionada à participação a, no mínimo, 01 (uma) reunião mensal.

- [Redação dada pela Lei nº 19.983, de 16-1-2018](#), art. 1º.

## **Seção II**

### **Da Diretoria Executiva**

#### **Subseção I**

##### **Da Definição**

Art. 29. A Diretoria Executiva é órgão de administração geral da PREVCOM-BrC ~~PREVCOM-GO~~, competindo-lhe propor e executar diretrizes e políticas aprovadas pelo Conselho Deliberativo, além dos demais atos necessários à gestão nos termos deste Estatuto.

- [Redação dada pela Lei nº 19.983, de 16-1-2018](#), art. 1º.

#### **Subseção II**

##### **Da Composição**

Art. 30. A Diretoria-Executiva é órgão colegiado composto de 4 (quatro) membros efetivos aprovados em processo seletivo, conforme determina a Resolução CNPC vigente, e nomeados pelo Conselho Deliberativo, com esta constituição:

- [Redação dada pelo Decreto nº 10.502, de 12-7-2024](#).

~~Art. 30. A Diretoria Executiva é órgão colegiado, composto de 04 (quatro) membros efetivos, indicados pelos patrocinadores e nomeados pelo Conselho Deliberativo, sendo:~~

- I – 01 (um) diretor presidente;
- II – 01 (um) diretor de administração;
- III – 01 (um) diretor de seguridade;
- VI – 01 (um) diretor de investimentos.

§ 1º Os membros da Diretoria Executiva deverão atender, além das condições legais estabelecidas, aos requisitos previstos no art. 63 deste Estatuto.

§ 2º Sem prejuízo de outras atribuições fixadas pela legislação de previdência complementar, por este Estatuto, pelo regimento interno, pelos regulamentos dos planos e pelas deliberações do Conselho Deliberativo e da Diretoria Executiva, são atribuições de cada diretoria, observadas as alçadas estabelecidas:

I – o diretor-presidente é responsável pela coordenação geral dos trabalhos da diretoria, pelo relacionamento com os demais órgãos de administração e fiscalização, pela

representação da PREVCOM-BrC ~~PREVCOM-GO~~, coordenação do planejamento estratégico, comunicação institucional e política de controles, observadas as disposições legais e regulamentares, bem como as diretrizes e normas baixadas pelo Conselho Deliberativo;

- [Redação dada pela Lei nº 19.983, de 16-1-2018](#), art. 1º.

II – a diretoria de administração é responsável pela gestão da área de suporte administrativo, pessoal, suporte tecnológico, bem como do programa administrativo, de contabilidade, orçamento, organização, métodos e controladoria;

III – a diretoria de investimentos é responsável pela gestão do programa de investimentos, coordenação do Comitê de Investimentos, avaliação e negociação dos ativos que compõem os recursos garantidores, observados os princípios da segurança, rentabilidade, solvência, liquidez, transparência dos investimentos e outras reservas sob gestão da PREVCOM-BrC ~~PREVCOM-GO~~;

- [Redação dada pela Lei nº 19.983, de 16-1-2018](#), art. 1º.

IV – a diretoria de seguridade é responsável pela implementação dos regulamentos dos planos de benefício e sua manutenção, especialmente os estudos atuariais, a manutenção dos cadastros de participantes, beneficiários e assistidos, a concessão e o pagamento de benefícios, a arrecadação de contribuições, além da coordenação das operações com participantes.

### **Subseção III**

#### **Dos Mandatos**

Art. 31. O mandato da Diretoria-Executiva será de 4 (quatro) anos, com o início e o encerramento preferencialmente em dezembro, possibilitada a recondução.

- [Redação dada pelo Decreto nº 10.502, de 12-7-2024](#).

~~Art. 31. O mandato da Diretoria Executiva será de 04 (quatro) anos, com possibilidade de recondução.~~

§ 1º O membro da Diretoria Executiva somente perderá o seu mandato em virtude de:

I – renúncia;

II – condenação criminal transitada em julgado;

III – decisão proferida em processo administrativo disciplinar;

IV – decisão fundamentada do Conselho Deliberativo.

§ 2º Os diretores poderão acumular funções de outra diretoria até que um titular seja indicado e, nessa situação, não haverá acúmulo de remunerações, nem de votos nas reuniões da Diretoria Executiva.

Art. 32. A membro da Diretoria Executiva é vedado:

I – exercer simultaneamente atividade no patrocinador;

II – integrar concomitantemente o Conselho Deliberativo ou Fiscal da PREVCOM-BrC ~~PREVCOM-GO~~, mesmo depois do término do seu mandato na Diretoria Executiva, enquanto não tiver suas contas aprovadas pelos Conselhos Deliberativo e Fiscal;

- [Redação dada pela Lei nº 19.983, de 16-1-2018](#), art. 1º.

III – ao longo do exercício do mandato, prestar serviços a instituições integrantes do sistema financeiro, observadas, ainda, as disposições do art. 40 deste Estatuto.

Art. 33. O diretor-presidente será substituído nos impedimentos de até 30 (trinta) dias pelo diretor-administrativo ou, na impossibilidade dessa designação ou nos casos de impedimento temporário de maior duração, por quem for indicado pelo Conselho Deliberativo.

- [Redação dada pelo Decreto nº 10.502, de 12-7-2024](#).

~~Art. 33. O diretor presidente será substituído, nos impedimentos de até 30 (trinta) dias, pelo diretor administrativo ou, na impossibilidade dessa designação ou nos casos de impedimento temporário de maior duração, por quem for para isso indicado pelos patrocinadores.~~

Art. 34. Os demais diretores serão substituídos, nos impedimentos de até 90 (noventa) dias, pelo diretor que for designado pelo diretor-presidente.

Parágrafo único. Nos afastamentos superiores a 90 (noventa) dias, o diretor-presidente indicará um técnico dos Quadros da PREVCOM-BrC ~~PREVCOM-GO~~ para a substituição, submetendo a indicação à aprovação do Conselho Deliberativo.

- [Redação dada pela Lei nº 19.983, de 16-1-2018](#), art. 1º.

Art. 35. No caso de vacância de cargo da Diretoria-Executiva, o Conselho Deliberativo deverá selecionar membro por processo seletivo, conforme determina a Resolução CNPC vigente.

- [Redação dada pelo Decreto nº 10.502, de 12-7-2024](#).

~~Art. 35. Em caso de vacância de cargo da Diretoria Executiva, o Conselho Deliberativo deverá requerer aos patrocinadores a indicação do substituto.~~

## Subseção IV

### Das Competências

Art. 36. Compete à Diretoria Executiva, observadas as alçadas estabelecidas:

I – cumprir e fazer cumprir o presente Estatuto, o regimento interno, os regulamentos e as deliberações do Conselho Deliberativo;

II – decidir sobre propostas de investimentos dos recursos administrados pela PREVCOM-BrC ~~PREVCOM-GO~~, observado o disposto no art. 24, inciso V, deste Estatuto;

- [Redação dada pela Lei nº 19.983, de 16-1-2018](#), art. 1º.

III – aprovar o credenciamento de instituições financeiras que poderão operar com a PREVCOM-BrC ~~PREVCOM-GO~~, obedecidos a critérios e parâmetros estabelecidos pelo Conselho Deliberativo;

- [Redação dada pela Lei nº 19.983, de 16-1-2018](#), art. 1º.

IV – estabelecer normas e praticar atos necessários à organização, ao funcionamento e à política de recursos humanos da PREVCOM-BrC ~~PREVCOM-GO~~;

- [Redação dada pela Lei nº 19.983, de 16-1-2018](#), art. 1º.

V – submeter ao Conselho Deliberativo:

a) propostas de diretriz e política de investimentos para aplicação dos recursos garantidores das reservas técnicas da PREVCOM-BrC ~~PREVCOM-GO~~;

- [Redação dada pela Lei nº 19.983, de 16-1-2018](#), art. 1º.

b) critérios e parâmetros para habilitação de instituições financeiras que poderão operar com a PREVCOM-BrC ~~PREVCOM-GO~~;

- [Redação dada pela Lei nº 19.983, de 16-1-2018](#), art. 1º.

c) instituição e as alterações dos regimentos internos dos colegiados, do código de ética e dos regulamentos dos planos de benefício;

d) propostas de planos anuais e plurianuais de atividades;

e) propostas de modificação de alteração deste Estatuto, inclusive incorporação ao texto estatutário de alterações decorrentes de lei;

f) demonstrações contábeis, acompanhadas dos pareceres atuariais do auditor independente e do Conselho Fiscal;

g) relatório anual de atividades da PREVCOM-BrC ~~PREVCOM-GO~~;

- [Redação dada pela Lei nº 19.983, de 16-1-2018](#), art. 1º.

h) propostas de admissão e retirada de patrocinador, bem como as condições a serem estabelecidas em convênio de adesão;

i) propostas de regulamento de processo eleitoral dos representantes dos participantes e assistidos para os órgãos de administração e fiscalização da PREVCOM-BrC ~~PREVCOM-GO~~ e de outros processos de votação que venham a ocorrer;

- [Redação dada pela Lei nº 19.983, de 16-1-2018](#), art. 1º.

j) os casos omissos neste Estatuto, os regulamentos dos planos de benefício e as demais políticas de competência do Conselho Deliberativo, obedecidos os objetivos precípuos da PREVCOM-BrC ~~PREVCOM-GO~~;

- [Redação dada pela Lei nº 19.983, de 16-1-2018](#), art. 1º.

VI – instituir comitê gestor para cada plano de benefícios previdenciários complementares, conforme determinação do Conselho Deliberativo;

VII – instituir o Comitê de Investimentos, aprovar seu regimento interno, bem como nomear e exonerar seus membros.

### **Subseção V**

#### **Do Funcionamento**

Art. 37. A Diretoria Executiva reunir-se-á, ordinariamente, a cada quinzena e, extraordinariamente, por convocação do Diretor-Presidente ou da maioria dos seus membros.

§ 1º A Diretoria Executiva funcionará como órgão colegiado e suas decisões serão tomadas por maioria simples.

§ 2º É facultado ao diretor-presidente convocar técnicos da PREVCOM-BrC ~~PREVCOM-GO~~ para participar das reuniões a título de assessoramento.

- [Redação dada pela Lei nº 19.983, de 16-1-2018](#), art. 1º.

§ 3º O diretor-presidente terá, além do voto ordinário, o de qualidade.

Art. 38. As reuniões da Diretoria Executiva serão instaladas, em primeira convocação, com a presença da maioria absoluta de seus membros e, em segunda convocação, com a presença de qualquer número de diretores.

Art. 39. Os diretores praticarão atos necessários à gestão da PREVCOM-BrC ~~PREVCOM-GO~~, de forma individual ou coletiva, observados as respectivas atribuições estatutárias, o regimento interno e as alçadas que vierem a ser definidas.

- [Redação dada pela Lei nº 19.983, de 16-1-2018](#), art. 1º.

### **Subseção VI**

#### **Da Quarentena**

Art. 40. Nos 12 (doze) meses seguintes ao término do exercício da função, o ex-diretor estará impedido de prestar, direta ou indiretamente, independentemente da forma ou

natureza do contrato, qualquer tipo de serviço às empresas do sistema financeiro que implique a utilização de informações a que teve acesso em decorrência da função exercida, sob pena de responsabilidade civil e penal.

§ 1º Durante o impedimento, ao ex-diretor que não tiver sido destituído ou que pedir afastamento será assegurada a possibilidade de prestar serviços a qualquer órgão ou entidade da administração pública, desde que não haja tido acesso a informações privilegiadas, garantindo-lhe remuneração equivalente à função de direção que exerceu.

§ 2º Entende-se por informação privilegiada aquela que, uma vez utilizada, possa comprometer a segurança econômico-financeira, a rentabilidade, a solvência ou a liquidez do plano de benefícios administrado pela Entidade.

§ 3º Incorre na prática de advocacia administrativa, sujeitando-se às penas da lei, o ex-diretor que violar o impedimento previsto neste artigo, exceto se retornar ao exercício de cargo ou emprego que ocupava junto ao patrocinador, anteriormente à indicação para a respectiva diretoria executiva, ou se for nomeado para exercício em qualquer órgão ou entidade da administração pública.

### **Seção III**

#### **Do Comitê Gestor de Plano**

Art. 41. Cada plano de benefícios poderá ter um comitê gestor, que será responsável por seu acompanhamento, bem como pela definição da estratégia das aplicações financeiras, observadas diretrizes fixadas pelo Conselho Deliberativo e Comitê de Investimentos.

Art. 42. Caberá aos patrocinadores indicar os membros para integrarem os comitês dos planos por eles eventualmente instituídos.

§ 1º Havendo plano que abranja mais de um Poder, órgão ou entidade, o comitê gestor será composto por representantes indicados por cada um deles, podendo ultrapassar o número previsto no art. 43 deste Estatuto.

§ 2º Cabe ao respectivo patrocinador ou ao Poder ou órgão, no caso do § 1º, determinar a exoneração do membro do comitê gestor.

Art. 43. O comitê gestor de plano será composto por 03 (três) membros, 01 (um) dos quais necessariamente dentre os participantes ou assistidos do respectivo plano de benefícios, nomeados pelo Conselho Deliberativo.

§ 1º Aos membros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal e da Diretoria-Executiva é vedado integrar comitê gestor de plano.

- [Constituído §1º com nova redação pelo Decreto nº 10.502, de 12-7-2024](#), art. 2º

~~Parágrafo único. Aos membros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal e da Diretoria Executiva é vedado integrar comitê gestor de plano.~~

§ 2º O mandato dos membros dos comitês gestores será de 2 (dois) anos, com o início e o encerramento preferencialmente em julho, permitida a recondução.

- [Acrescido pelo Decreto nº 10.502, de 12-7-2024](#).

Art. 44. As atribuições de comitê gestor de plano serão estabelecidas no regulamento do plano, cabendo-lhe, entre outros assuntos relacionados à área de atuação:

I – solicitar a contratação de atuário e auditores independentes para assessoramento;

II – elaborar a política de investimentos que se revele mais adequada ao perfil da sua massa de participantes, obedecidas diretrizes fixadas pelo Conselho Deliberativo e Comitê de Investimentos;

III – propor ao Conselho Deliberativo alterações no regulamento dos planos de benefício.

Parágrafo único. As decisões de comitê gestor de plano deverão ser submetidas ao Conselho Deliberativo ou à Diretoria Executiva, quando vinculadas às competências desses órgãos.

Art. 45. O comitê gestor de plano reunir-se-á ordinariamente ao menos uma vez por mês, conforme definido em regimento interno.

Art. 46. A remuneração mensal dos membros de comitê gestor de plano corresponderá a 10% (dez por cento) do valor da remuneração mensal do diretor-presidente da Fundação de Previdência Complementar do Brasil Central (PREVCOM-BrC) ~~Fundação de Previdência Complementar do Estado de Goiás – PREVCOM-GO~~, condicionada à participação em, no mínimo, 01 (uma) reunião mensal.

## Seção IV

### Do Comitê de Investimentos da PREVCOM-BrC ~~PREVCOM-GO~~

- [Redação dada pela Lei nº 19.983, de 16-1-2018](#), art. 1º.

Art. 47. O Comitê de Investimentos será composto por 05 (cinco) membros indicados pela Diretoria Executiva, tendo como atribuições:

I – assessorar a Diretoria Executiva na gestão econômico-financeira dos recursos administrados pela PREVCOM-BrC ~~PREVCOM-GO~~;

- [Redação dada pela Lei nº 19.983, de 16-1-2018](#), art. 1º.

II – elaborar previsões de cenários macroeconômicos, bem como diretrizes de investimento para os comitês gestores de planos;

III – aplicar as políticas de investimentos da Entidade, observados a legislação pertinente e este Estatuto.

§ 1º Os membros do Comitê de Investimentos deverão ser empregados da PREVCOM-BrC.

- [Constituído §1º com nova redação pelo Decreto nº 10.502, de 12-7-2024](#), art. 2º

~~Parágrafo único. Os membros do Comitê de Investimentos deverão ser empregados da PREVCOM-BrC PREVCOM-GO.~~

- [Redação dada pela Lei nº 19.983, de 16-1-2018](#), art. 1º.

§ 2º O mandato dos membros do Comitê de Investimentos será de 4 (quatro) anos, com o início e o encerramento preferencialmente em julho, permitida a recondução.

- [Acrescido pelo Decreto nº 10.502, de 12-7-2024](#).

Art. 48. O Comitê de Investimentos reunir-se-á, ordinariamente, ao menos uma vez por semana.

Parágrafo único. A atuação no Comitê de Investimentos não será remunerada.

## **Seção V**

### **Do Conselho Fiscal**

#### **Subseção I**

##### **Da Definição**

Art. 49. O Conselho Fiscal é órgão de controle interno da PREVCOM-BrC ~~PREVCOM-GO~~, responsável pela fiscalização da gestão administrativa e econômico-financeira, e exercerá suas funções nos termos deste Estatuto e de seu regimento interno.

- [Redação dada pela Lei nº 19.983, de 16-1-2018](#), art. 1º.

#### **Subseção II**

##### **Da Composição**

Art. 50. O Conselho Fiscal é composto por 04 (quatro) membros titulares e 04 (quatro) suplentes, sendo 02 (dois) titulares e respectivos suplentes indicados pelos patrocinadores e 02 (dois) titulares e respectivos suplentes eleitos diretamente pelos participantes e assistidos.

§ 1º Os membros titulares e suplentes do Conselho Fiscal deverão atender, além das disposições legais, aos requisitos previstos no art. 63 deste Estatuto.

§ 2º Na composição do Conselho Fiscal, deverão ser considerados o número de participantes vinculados a cada patrocinador e o montante dos respectivos patrimônios.

### **Subseção III**

#### **Dos Mandatos**

Art. 51. O mandato dos integrantes do Conselho Fiscal terá duração de 4 (quatro) anos, com o início e o encerramento preferencialmente em janeiro, vedada a recondução.

- [Redação dada pelo Decreto nº 10.502, de 12-7-2024.](#)

~~Art. 51. O mandato dos integrantes do Conselho Fiscal terá duração de 04 (quatro) anos, vedada a recondução.~~

§ 1º O membro do Conselho Fiscal somente perderá o mandato em virtude de:

I – renúncia;

II – condenação criminal transitada em julgado;

III – decisão proferida em processo administrativo disciplinar.

§ 2º O cancelamento da inscrição no plano de benefícios pelo membro eleito do Conselho Fiscal equivale à renúncia do mandato.

- [Redação dada pelo Decreto nº 10.502, de 12-7-2024.](#)

~~§ 2º O cancelamento da inscrição no plano de benefícios pelo membro eleito do Conselho Fiscal implicará renúncia do cargo.~~

§ 3º O rompimento do vínculo funcional de qualquer membro do Conselho Fiscal com o Patrocinador equivale à renúncia do mandato.

- [Acrescido pelo Decreto nº 10.502, de 12-7-2024.](#)

Art. 52. A cada 02 (dois) anos, deverá ocorrer renovação do mandato de 02 (dois) dos membros do Conselho Fiscal, da seguinte forma:

I – os participantes e assistidos com direito a voto, mediante eleição direta e secreta, elegerão 01 (um) membro titular e respectivo suplente;

II – os patrocinadores indicarão 01 (um) membro titular e respectivo suplente.

Art. 53. Nas ausências ou nos impedimentos temporários do membro titular do Conselho Fiscal, será ele substituído pelo respectivo suplente, conforme definição no momento da indicação ou eleição.

§ 1º Estando impedido ou impossibilitado de comparecer o respectivo suplente, ou no caso de sua inexistência, a substituição será feita por um dos suplentes de outro titular, respeitado o princípio paritário previsto no art. 50 deste Estatuto.

§ 2º A forma de escolha entre os suplentes mencionados no § 1º será definida no regimento interno do Colegiado;

§ 3º A convocação do suplente poderá ser feita com antecedência pelo presidente do Conselho Fiscal ou ocorrer no início da reunião em que for verificada a ausência do titular.

Art. 54. Ocorrendo vacância de membro titular no Conselho Fiscal, o mesmo será substituído na forma do art. 59 deste Estatuto, respeitada a origem de sua representação.

§ 1º Não existindo suplentes em condições de suprir vaga de membro titular, proceder-se-á da seguinte forma:

I – se a vaga for da representação do patrocinador, o presidente do Conselho Fiscal comunicará o fato ao presidente do Conselho Deliberativo, que consultará os patrocinadores, respeitada a origem de representação, para suprir a vaga de titular e todas as suplências, no prazo máximo de 30 (trinta) dias;

II – se a vaga for da representação dos participantes e assistidos, observar-se-á o seguinte:

a) caso a vacância ocorra em até 12 (doze) meses antes do término do mandato, o presidente do Conselho Fiscal comunicará o fato ao presidente do Conselho Deliberativo, que promoverá eleição para suprir a vaga de titular e todas as suplências entre 45 (quarenta e cinco) e 60 (sessenta) dias;

b) caso a vacância ocorra nos últimos 12 (doze) meses do mandato, a substituição recairá em outro suplente de mandato não-coincidente.

§ 2º Em qualquer das situações previstas neste artigo, o novo membro titular completará o mandato do seu antecessor, retornando à condição de suplente, se for o caso, respeitada a data de término do seu mandato original.

## **Subseção IV**

### **Das Competências**

Art. 55. Compete ao Conselho Fiscal, além de outras atribuições que lhe sejam conferidas por lei ou normas em vigor:

I – examinar os balancetes mensais;

II – emitir parecer sobre as demonstrações contábeis e de resultado de cada exercício;

III – examinar os livros e documentos da PREVCOM-BrC ~~PREVCOM-GO~~;

- [Redação dada pela Lei nº 19.983, de 16-1-2018](#), art. 1º.

IV – fiscalizar quaisquer operações, atos e resoluções praticados pelos órgãos administrativos ou colegiados da PREVCOM-BrC ~~PREVCOM-GO~~, verificando o cumprimento de suas atribuições legais e regulamentares;

- [Redação dada pela Lei nº 19.983, de 16-1-2018](#), art. 1º.

V – apontar eventuais irregularidades, sugerindo medidas saneadoras;

VI – fiscalizar o cumprimento da legislação e das normas em vigor;

VII – acompanhar, periodicamente, o programa de investimentos da PREVCOM-BrC ~~PREVCOM-GO~~, observando sua aderência à política de investimentos e a outros parâmetros legais ou normativos existentes;

- [Redação dada pela Lei nº 19.983, de 16-1-2018](#), art. 1º.

VIII – emitir, periodicamente, relatórios sobre controles internos.

§ 1º Os membros do Conselho Fiscal poderão requisitar a apresentação dos livros e de todo e qualquer documento da PREVCOM-BrC ~~PREVCOM-GO~~, bem como informações aos membros do Conselho Deliberativo e da Diretoria Executiva, independentemente de deliberação ou aprovação dos demais membros.

- [Redação dada pela Lei nº 19.983, de 16-1-2018](#), art. 1º.

§ 2º As requisições de que trata o § 1º serão encaminhadas pelo presidente do Conselho Fiscal, que delas dará ciência aos demais membros e, salvo deliberação em contrário do próprio Conselho, fixará prazo para seu atendimento, nunca inferior a 10 (dez) dias.

Art. 56. O Conselho Fiscal poderá requerer a contratação de empresa de auditoria contábil, atuarial ou financeira para realização de trabalhos específicos.

## **Subseção V**

### **Do Funcionamento**

Art. 57. O Conselho Fiscal realizará reuniões ordinárias mensalmente e extraordinárias sempre que convocadas por seu Presidente ou pela maioria de seus membros.

Parágrafo único. A ausência de membro do Conselho Fiscal sem justificativa a 03 (três) reuniões consecutivas ou a 05 (cinco) alternadas no período de 01 (um) ano acarretará a instauração de processo administrativo, em decorrência do qual poderá ocorrer a perda do respectivo mandato.

Art. 58. O presidente do Conselho Fiscal será escolhido pelos membros eleitos pelos participantes e assistidos.

Parágrafo único. Em caso de empate, prevalecerá o voto do conselheiro eleito com mandato atual mais antigo.

Art. 59. O quórum para as reuniões do Conselho Fiscal será de 03 (três) membros.

Parágrafo único. As decisões do Conselho Fiscal serão tomadas pela maioria simples de votos, cabendo ao presidente, além do respectivo voto, o de qualidade em caso de empate.

## **Subseção VI**

### **Da Remuneração**

Art. 60. A remuneração mensal dos membros do Conselho Fiscal corresponderá a 15% (quinze por cento) do valor da remuneração mensal do diretor-presidente da Fundação de Previdência Complementar do Brasil Central (PREVCOM-BrC) ~~Fundação de Previdência Complementar do Estado de Goiás—PREVCOM-GO~~, condicionada à participação em, no mínimo, 01 (uma) reunião mensal.

- [Redação dada pela Lei nº 19.983, de 16-1-2018](#), art. 1º.

## **Seção VI**

### **Do Recurso das Decisões Administrativas**

Art. 61. Das decisões da Diretoria Executiva da ~~PREVCOM-GO~~ caberá recurso ao Conselho Deliberativo.

- [Redação dada pela Lei nº 19.983, de 16-1-2018](#), art. 1º.

§ 1º O recurso poderá ser interposto por qualquer diretor no prazo de 30 (trinta) dias contados da data da ciência da decisão recorrida.

§ 2º O recurso será recebido apenas no efeito devolutivo, salvo se o presidente do Conselho Deliberativo lhe der também efeito suspensivo, hipótese em que devem estar presentes os pressupostos de urgência e relevância da matéria, ou de risco irreparável e iminente para os legítimos interesses da parte que se julgar prejudicada.

Art. 62. Dos atos dos prepostos ou empregados da Fundação de Previdência Complementar do Brasil Central (PREVCOM-BrC) ~~Fundação de Previdência Complementar do Estado de Goiás — PREVCOM-GO~~ cabe recurso ao diretor competente, conforme prazos e ritos estabelecidos no regimento interno da Entidade.

- [Redação dada pela Lei nº 19.983, de 16-1-2018](#), art. 1º.

## **Seção VII**

### **Dos Requisitos e das Vedações dos Membros da Diretoria Executiva e dos Conselhos Deliberativo e Fiscal**

Art. 63. Cada membro da Diretoria Executiva e dos Conselhos Deliberativo e Fiscal, no ato da posse, deverá atender aos seguintes requisitos mínimos:

I – comprovada experiência no exercício de atividade nas áreas financeira, administrativa, contábil, jurídica, de fiscalização, atuarial ou de auditoria;

II – não ter sofrido condenação criminal transitada em julgado;

III – não ter sofrido penalidade administrativa por infração da legislação da seguridade social, inclusive da previdência complementar, ou como servidor público;

IV – não guardar, entre si, simultaneamente, relação conjugal ou decorrente de união estável, de parentesco consanguíneo ou afim até o 2º (segundo) grau, inclusive;

V – contar com qualificação técnica exigida pelo órgão regulador e fiscalizador das entidades fechadas de previdência complementar, conforme legislação aplicável;

Parágrafo Único. Para os membros da Diretoria Executiva é exigida formação de nível superior.

Art. 64. Ao membro da Diretoria Executiva é vedado:

I – exercer simultaneamente atividade nos patrocinadores;

II – integrar concomitantemente o Conselho Deliberativo e Fiscal da PREVCOM-BrC ~~PREVCOM-GO~~ e, mesmo depois do término do seu mandato, na Diretoria Executiva, enquanto suas contas não forem aprovadas pelo Conselho Deliberativo;

- [Redação dada pela Lei nº 19.983, de 16-1-2018](#), art. 1º.

III – prestar serviços a instituições integrantes do sistema financeiro durante o exercício do mandato.

## **Seção VIII**

### **Do Processo Administrativo Disciplinar e das Responsabilidades**

Art. 65. O processo administrativo disciplinar previsto neste Estatuto destinar-se-á à apuração de irregularidade no âmbito de atuação do Conselho Deliberativo, da Diretoria Executiva e do Conselho Fiscal e sua instauração, instrução e seu julgamento seguirão a forma disciplinada pelo código de ética da PREVCOM-BrC ~~PREVCOM-GO~~, em conformidade com a legislação vigente.

- [Redação dada pela Lei nº 19.983, de 16-1-2018](#), art. 1º.

Art. 66. Os membros da Diretoria Executiva, do Conselho Deliberativo e Fiscal não são pessoalmente responsáveis pelas obrigações da PREVCOM-BrC ~~PREVCOM-GO~~ que tenham autorizado ou firmado em virtude de ato regular de gestão ou fiscalização, mas respondem pelos danos ou prejuízos que tenham causado à Entidade, aos participantes e assistidos, ou a terceiros, quando, mesmo no exercício de suas funções, tenham procedido com culpa ou dolo, com violação da lei, deste Estatuto, do regimento interno, dos regulamentos ou do código de ética.

- [Redação dada pela Lei nº 19.983, de 16-1-2018](#), art. 1º.

Parágrafo único. A responsabilidade de que trata este artigo será imputada solidariamente, com e perante a Entidade, pelos atos para os quais tenham os membros da Diretoria Executiva, dos Conselhos Deliberativo e Fiscal concorrido por ação ou omissão.

Art. 67. Havendo fato determinante ou denúncia fundamentada de prejuízos causados à PREVCOM-BrC ~~PREVCOM-GO~~ ou aos patrocinadores, participantes e assistidos, resultantes de conduta prevista no art. 66 deste Estatuto, a responsabilidade será apurada mediante processo administrativo disciplinar instaurado pelo Conselho Deliberativo, que designará comissão para dar curso ao processo.

- [Redação dada pela Lei nº 19.983, de 16-1-2018](#), art. 1º.

Art. 68. A instauração de processo administrativo disciplinar ou judicial para apuração de irregularidades no âmbito de atuação dos Conselhos Deliberativo e Fiscal poderá determinar o afastamento do membro processado até a sua conclusão, sendo substituído por seu suplente.

§ 1º As decisões de instauração de processo administrativo disciplinar e de suspensão temporária do exercício de mandato caberão ao Conselho Deliberativo, por maioria de votos dos seus membros, excluído o do investigado.

§ 2º O afastamento de que trata o caput deste artigo não implica prorrogação ou permanência no cargo além da data inicialmente prevista para o término do mandato.

Art. 69. O Conselho Deliberativo baixará norma geral estabelecendo o procedimento a ser adotado para apuração de responsabilidade, que deverá ser aprovada por 2/3 (dois terços) de seus membros.

## CAPÍTULO VII

### DAS ALTERAÇÕES DO ESTATUTO

Art. 70. O processo de reforma do Estatuto será proposto pelo Conselho Deliberativo.

§ 1º Alterações ao Estatuto deverão ser aprovadas pelos patrocinadores e submetidas à autoridade fiscalizadora nacional.

§ 2º A vigência das reformas ou alterações introduzidas terá início com a publicação da autorização do órgão regulador federal no Diário Oficial da União.

Art. 71. As alterações deste Estatuto não poderão contrariar os objetivos da Fundação de Previdência Complementar do Brasil Central (PREVCOM-BrC) ~~Fundação de Previdência Complementar do Estado de Goiás — PREVCOM-GO~~, salvo expressa e inequívoca determinação legal.

- [Redação dada pela Lei nº 19.983, de 16-1-2018](#), art. 1º.

## CAPÍTULO VIII

### DAS ELEIÇÕES

Art. 72. As eleições para os membros representantes dos participantes e dos assistidos nos Conselhos Deliberativo e Fiscal serão determinadas por edital a ser publicado com antecedência mínima de 50 (cinquenta) dias da data de início das eleições, sendo divulgadas por instrumentos que garantam publicidade e transparência do processo eleitoral.

§ 1º Os candidatos concorrentes às eleições deverão ser registrados na PREVCOM-BrC ~~PREVCOM-GO~~ até 30 (trinta) dias antes do início delas.

- [Redação dada pela Lei nº 19.983, de 16-1-2018](#), art. 1º.

§ 2º Será instituída uma comissão eleitoral formada por 02 (dois) membros indicados pela Diretoria Executiva e 01 (um) pelos participantes e assistidos, vedada a participação de conselheiros e dirigentes da **PREVCOM-GO** na organização e realização das eleições.

§ 3º O diretor-presidente indicará o presidente da comissão eleitoral, que determinará as atribuições dos demais membros da comissão.

§ 4º A comissão eleitoral regulamentará todo o processo e designará uma comissão de apuração, bem como seu presidente, a ser instalada na sede da PREVCOM-BrC **PREVCOM-GO**, podendo cada candidato credenciar 02 (dois) fiscais junto à comissão eleitoral para acompanhar o processo.

- [Redação dada pela Lei nº 19.983, de 16-1-2018](#), art. 1º.

§ 5º Não havendo candidatos aos cargos designados aos assistidos, poderão a eles se candidatar participantes.

§ 6º A PREVCOM-BrC **PREVCOM-GO** contará com apoio material e institucional do patrocinador Estado de Goiás necessário à realização de suas eleições, conforme estabelecido em edital.

- [Redação dada pela Lei nº 19.983, de 16-1-2018](#), art. 1º.

§ 7º O período para realização das eleições será de 02 (dois) dias úteis consecutivos, definidos em edital.

§ 8º A apuração dos votos dar-se-á no mesmo local da eleição e será acompanhada por representantes dos participantes e dos assistidos credenciados pelo presidente da respectiva comissão de apuração.

§ 9º O resultado das eleições será levado ao conhecimento dos participantes, assistidos e do patrocinador através dos meios de divulgação que melhor convenham à realidade da **PREVCOM-GO**.

- [Redação dada pela Lei nº 19.983, de 16-1-2018](#), art. 1º.

§ 10. O Conselho Deliberativo é a instância final para dirimir quaisquer questões relativas às eleições de que trata este artigo.

## CAPÍTULO IX

### DISPOSIÇÕES GERAIS

Art. 73. A extinção voluntária da Fundação de Previdência Complementar do Brasil Central (PREVCOM-BrC) ~~Fundação de Previdência Complementar do Estado de Goiás—PREVCOM-GO~~ decorrerá de decisão do Conselho Deliberativo, em sua maioria absoluta, condicionada à prévia aprovação dos patrocinadores e à aprovação pelo órgão federal regulador e fiscalizador das entidades fechadas de previdência complementar.

- [Redação dada pela Lei nº 19.983, de 16-1-2018](#), art. 1º.

Art. 74. O Conselho Deliberativo aprovará a instituição de código de ética e conduta, que conterà, dentre outras, regras para prevenir conflito de interesses, proibir operações dos dirigentes com partes relacionadas, a ser amplamente divulgado, especialmente entre os participantes e assistidos.

Art. 75. A Fundação de Previdência Complementar do Brasil Central (PREVCOM-BrC) ~~Fundação de Previdência Complementar do Estado de Goiás—PREVCOM-GO—~~ assegurará aos membros da Diretoria-Executiva, dos Conselhos Deliberativo e Fiscal, por meio de seu departamento jurídico ou de profissional contratado, ou, ainda, mediante a contratação de seguro de responsabilidades, a defesa técnica em processos judiciais e administrativos propostos durante ou após os respectivos mandatos, por atos relacionados com o regular exercício de suas funções.

- [Redação dada pela Lei nº 19.983, de 16-1-2018](#), art. 1º.

Art. 76. O regime jurídico de pessoal da Fundação de Previdência Complementar do Brasil Central (PREVCOM-BrC) ~~Fundação de Previdência Complementar do Estado de Goiás—PREVCOM-GO—~~ é o previsto na Consolidação das Leis do Trabalho – CLT.

- [Redação dada pela Lei nº 19.983, de 16-1-2018](#), art. 1º.

Art. 77. A PREVCOM-BrC ~~PREVCOM-GO~~ observará os princípios norteadores da administração pública, em especial os da eficiência e economicidade, bem como adotará mecanismos de gestão operacional que maximizem a utilização de recursos.

- [Redação dada pela Lei nº 19.983, de 16-1-2018](#), art. 1º.

§ 1º As despesas administrativas terão sua fonte de custeio definida no regulamento do plano de gestão administrativa, observados o disposto no caput do art. 7º da Lei Complementar federal nº 108, de 29 de maio de 2001, e o orçamento anual da PREVCOM-BrC ~~PREVCOM-GO~~.

- [Redação dada pela Lei nº 19.983, de 16-1-2018](#), art. 1º.

§ 2º O montante de recursos destinados à cobertura das despesas administrativas será revisado ao final de cada ano para o atendimento do disposto no "caput" deste artigo.

Art. 78. A PREVCOM-BrC ~~PREVCOM-GO~~ será mantida integralmente por suas receitas, oriundas das contribuições dos participantes, assistidos e patrocinadores, dos

resultados financeiros de suas aplicações e de doações e legados de qualquer natureza.

- [Redação dada pela Lei nº 19.983, de 16-1-2018](#), art. 1º.

§ 1º A contribuição normal do patrocinador para o plano de benefícios previdenciários complementares em hipótese alguma excederá a contribuição individual dos participantes.

§ 2º Cada entidade, órgão ou Poder dos patrocinadores será responsável pelo recolhimento de suas contribuições e repasse à PREVCOM-BrC ~~PREVCOM-GO~~ das contribuições descontadas dos seus participantes, conforme previsto neste Estatuto e no respectivo regulamento do plano de benefícios previdenciários complementares.

- [Redação dada pela Lei nº 19.983, de 16-1-2018](#), art. 1º.

## CAPÍTULO X

### DISPOSIÇÕES TRANSITÓRIAS

Art. 79. O Governador do Estado designará os membros que deverão compor provisoriamente os Conselhos Deliberativo e Fiscal da Fundação de Previdência Complementar do Brasil Central (PREVCOM-BrC) ~~Fundação de Previdência Complementar do Estado de Goiás—PREVCOM-GO~~.

- [Redação dada pela Lei nº 19.983, de 16-1-2018](#), art. 1º.

Art. 80. Caso não haja participantes ou assistidos representantes dos respectivos planos de benefícios, o Conselho Deliberativo poderá designar provisoriamente, por período de até 24 (vinte e quatro) meses, todos os membros que deverão compor o comitê gestor.

Art. 81. O mandato provisório dos membros, representantes dos participantes e assistidos, no Conselho Deliberativo e Fiscal será de até 24 (vinte e quatro) meses, durante os quais será realizada eleição direta para que os participantes e assistidos elejam seus representantes, conforme estabelecido nos arts. 20 e 50 deste Estatuto, respectivamente.

## CAPÍTULO XI

### DISPOSIÇÕES FINAIS

Art. 82. Os administradores da Fundação de Previdência Complementar do Brasil Central (PREVCOM-BrC) ~~Fundação de Previdência Complementar do Estado de Goiás—PREVCOM-GO~~, os procuradores com poderes de gestão, os membros de conselhos

estatutários, o interventor e o liquidante responderão civilmente pelos danos ou prejuízos que causarem, por ação ou omissão, à Entidade.

- [Redação dada pela Lei nº 19.983, de 16-1-2018](#), art. 1º.

Parágrafo único. São também responsáveis, na forma do caput deste artigo, os administradores dos patrocinadores, os atuários, os auditores independentes, os avaliadores de gestão e outros profissionais que prestarem serviços técnicos à PREVCOM-BrC ~~PREVCOM-GO~~, diretamente ou por intermédio de pessoa jurídica contrata.

- [Redação dada pela Lei nº 19.983, de 16-1-2018](#), art. 1º.

**Este texto não substitui o publicado no Suplemento do D.O de 12/06/2017**

Autor	Governador do Estado de Goiás
Legislações Relacionadas	Decreto Numerado Nº 10.502 / 2024 Lei Ordinária Nº 19.983 / 2018 Lei Ordinária Nº 19.179 / 2015
Órgãos Relacionados	Assembleia Legislativa do Estado de Goiás - ALEGO Defensoria Pública do Estado de Goiás - DPEGO Goiás Previdência - GOIASPREV Governadoria Ministério Público do Estado de Goiás - MPGO Poder Legislativo Secretaria de Estado da Economia - ECONOMIA Tribunal de Contas do Estado de Goiás - TCE Tribunal de Contas dos Municípios do Estado de Goiás - TCM Tribunal de Justiça do Estado de Goiás - TJGO
Categoria	Previdência social